



*Zakelijke Gedragscode
voor
LEVERANCIERS*

What's Cooking?

Inhoud

Introductie	3
Naleving van wetten, regels en voorschriften	3
Belangenconflicten	4
Antitrust en eerlijk handelen	4
Vertrouwelijke informatie	5
Fraude, bescherming van bedrijfsactiva, boekhouding	5
Sociale grondbeginselen	6
Kinderarbeid	6
Arbeidsrelatie – Dwangarbeid	6
Discriminatie	7
Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandelingen	7
Gezondheidszorg en veiligheid op het werk	7
Werktijden	7
Betaling	8
Fundamentele milieubeginselen	9
Behoud van middelen	9
Verpakking	9
Logistiek	9
Water	9
Milieu	9
Ethische principes	10
Selectieproces van leveranciers en belangenverstrengeling	10
Anti-omkoping en corruptie, witwassen van geld, mededingingsrecht, internationale handelssancties en gegevensprivacy	10
Geschenken en gastvrijheid	10
Een probleem melden	11
Niet-naleving	11
Illegaal of niet-conform gedrag melden	12
Handtekeningen pagina	14

Introductie

What's Cooking? - Group heeft zich altijd laten leiden door integriteit, eerlijkheid, billijkheid en volledige naleving van alle toepasselijke wetten. What's Cooking? - Group heeft deze waarden en verbintenissen altijd hooggehouden en nageleefd in hun dagelijkse verantwoordelijkheden, en de reputatie van What's Cooking? - Group blijft ook vandaag nog een van de belangrijkste troeven van het bedrijf.

Deze Gedragscode specificereert en helpt de voortdurende implementatie van de bedrijfs- en sociale waarden van What's Cooking? - Group door bepaalde niet-onderhandelbare minimumgedragsnormen vast te leggen op belangrijke gebieden.

Deze gedragscode is niet bedoeld om alle mogelijke situaties te dekken die zich kunnen voordoen. Het is ontworpen om een referentiekader te bieden waaraan alle activiteiten kunnen worden afgemeten in een geest van voortdurende verbetering.

In geval van twijfel dient de Leverancier advies in te winnen over de juiste handelwijze in een bepaalde situatie, aangezien het de uiteindelijke verantwoordelijkheid is van elke Leverancier die deel uitmaakt van onze Voedingsmiddelenketen om "het juiste te doen" voor mens en milieu, een verantwoordelijkheid die niet kan worden gedelegeerd.

Leveranciers moeten zich altijd laten leiden door de volgende basisprincipes:

- vermijd elk gedrag dat de What's Cooking? - Group of haar reputatie kan schaden of in gevaar kan brengen;
- stel de belangen van het bedrijf boven persoonlijke of andere belangen;
- handel te allen tijde legaal en eerlijk.

We respecteren altijd de wet

Naleving van wetten, regels en voorschriften

What's Cooking? - Group en haar leverancier zijn gebonden aan de wet. Naleving van alle toepasselijke wet- en regelgeving is cruciaal en mag nooit in gevaar worden gebracht.

Daarnaast dient de Leverancier zich te houden aan de interne regels en voorschriften die in een bepaalde situatie van toepassing zijn. Deze interne regels zijn specifiek voor het Bedrijf en kunnen verder gaan dan wat wettelijk vereist is.

We zullen altijd handelen in het belang van What's Cooking? - Group

Belangenconflicten

Een belangenconflict **met betrekking tot de doelstelling van deze Code** doet zich voor wanneer persoonlijke belangen van een Leverancier of de belangen van een derde partij concurreren met de belangen van What's Cooking? - Group. In een dergelijke situatie kan het moeilijk zijn voor de Leverancier om volledig te handelen in het belang van What's Cooking? - Group.

De Leverancier zal belangenconflicten waar mogelijk vermijden.

Als zich een situatie van belangenverstremming voordoet of als een Leverancier wordt geconfronteerd met een situatie die een belangenverstremming kan inhouden of daartoe kan leiden, dient de Leverancier dit te melden aan zijn Ethics Line om de situatie op een eerlijke en transparante manier op te lossen.

We geloven in het belang van vrije concurrentie

Antitrust en eerlijk handelen

What's Cooking? - Group is bereid om met succes te concurreren in de hedendaagse zakelijke omgeving en zal dit altijd doen in volledige naleving van alle toepasselijke antitrust-, concurrentie- en eerlijke handelswetten. Leveranciers moeten zich te allen tijde aan de volgende regels houden:

- Commercieel beleid en prijzen worden onafhankelijk vastgesteld en zullen nooit, formeel of informeel, worden overeengekomen met concurrenten of andere niet-gerelateerde partijen, hetzij direct of indirect;
- Klanten, gebieden of productmarkten zullen nooit worden toegewezen tussen What's Cooking? - Group en haar concurrenten, maar zullen altijd het resultaat zijn van eerlijke concurrentie;
- Klanten en leveranciers zullen eerlijk worden behandeld.

Vooraf degenen die betrokken zijn bij marketing, verkoop en inkoop hebben de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat zij op de hoogte zijn van de toepasselijke mededingingswetgeving. In geval van twijfel moeten leveranciers contact opnemen met hun juridische afdeling voor advies en training op het gebied van mededingingswetgeving.

We waarderen en beschermen onze vertrouwelijke informatie en we respecteren de vertrouwelijke informatie van anderen

Vertrouwelijke informatie

Vertrouwelijke informatie is alle informatie die niet of nog niet openbaar is. Hieronder vallen handelsgeheimen, technische en productie-ideeën, productrecepten, ontwerpen, gegevens, dossiers, salarisinformatie en alle niet-gepubliceerde financiële of andere gegevens.

What's Cooking? - Group is voor haar succes afhankelijk van het gebruik van haar vertrouwelijke informatie en de niet-openbaarmaking daarvan aan derden. Tenzij vereist door de wet of geautoriseerd door het management, zal Leverancier (indien toegang tot vertrouwelijke informatie formeel is geautoriseerd) geen vertrouwelijke informatie openbaar maken of een dergelijke openbaarmaking toestaan. Leverancier zal zich inspannen om onbedoelde openbaarmaking te voorkomen door speciale zorg toe te passen bij het opslaan of verzenden van vertrouwelijke informatie.

In het geval dat derden, zoals leveranciers of klanten, vertrouwelijke informatie delen met What's Cooking? - Group vertrouwelijke informatie delen, zal dergelijke informatie met dezelfde zorg behandeld worden als wanneer het vertrouwelijke informatie van What's Cooking? - Group vertrouwelijke informatie is. In dezelfde geest zal Leverancier vertrouwelijke informatie beschermen die hij heeft verkregen in de loop van de samenwerking.

We staan op eerlijkheid en respecteren de bezittingen en eigendommen van het bedrijf.

Fraude, bescherming van bedrijfsactiva, boekhouding

Leverancier mag zich nooit inlaten met frauduleus of ander oneerlijk gedrag.

What's Cooking? - Group's financiële administratie is de basis voor het beheer van de activiteiten van het bedrijf en het nakomen van zijn verplichtingen tegenover verschillende belanghebbenden. Elke financiële administratie moet nauwkeurig zijn en in overeenstemming met de boekhoudkundige normen van What's Cooking? - Group. De Leverancier zal de eigendommen van What's Cooking? - Group beschermen en alleen op de juiste en efficiënte manier gebruiken. Elke Leverancier zal trachten zijn eigen eigendommen (alsook die van What's Cooking? Group indien van toepassing) te beschermen tegen verlies, schade, misbruik, diefstal, fraude en vernietiging. Deze verplichtingen hebben betrekking op zowel materiële als immateriële activa, waaronder handelsmerken, knowhow, vertrouwelijke informatie en informatiesystemen.

Sociale grondbeginselen

De 7 sociale principes hieronder verwijzen naar de internationale arbeidsnormen die zijn gedefinieerd door de Internationale Arbeidsorganisatie in het algemeen in combinatie met Sedex voor het VK.

Bovendien moet elke leverancier ernaar streven om aan het volgende te voldoen:

- De OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- De VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten
- De verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over fundamentele beginselen en rechten op het werk en de acht fundamentele arbeidsconventies van de IAO
- De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens

Kinderarbeid

De Leverancier heeft geen kinderen jonger dan 15 jaar in dienst. Als de wet een hogere minimumarbeidsleeftijd voorschrijft of de leerplicht op een hogere leeftijd is ingesteld, is deze beperking van toepassing. Educatieve programma's en training vallen niet onder deze beperking.

Arbeidsrelatie – Dwangarbeid

Voor zover mogelijk moet het verrichte werk gebaseerd zijn op erkende arbeidsverhoudingen die zijn vastgelegd in de nationale wetgeving en praktijk.

Verplichtingen jegens werknemers uit hoofde van arbeids- of socialezekerheidswet- en regelgeving die voortvloeien uit de reguliere arbeidsrelatie worden niet ontdoken door het gebruik van uitsluitend arbeidscontracten, onderaanneming of thuiswerkregelingen, of door leerlingstelsels waarbij het niet echt de bedoeling is vaardigheden over te dragen of reguliere werkgelegenheid te bieden, noch worden dergelijke verplichtingen ontdoken door overmatig gebruik van arbeidscontracten voor bepaalde tijd.

De Leverancier maakt geen gebruik van dwangarbeid of verplichte arbeid, d.w.z. werk of diensten die onder bedreiging worden uitgevoerd of waarmee de betrokken persoon niet heeft ingestemd.

Dit verwijst naar de drie volgende principes:

1. Vrijheid van tewerkstelling en beëindiging van het dienstverband: elke werknemer moet de vrijheid hebben om zich te verplaatsen en het dienstverband te beëindigen met inachtneming van de normale contractuele bepalingen.
2. Dreiging van geweld, intimidatie en pesten: De mogelijkheid van werknemers om zich vrij te bewegen mag niet worden beperkt door het bedrijf door middel van fysieke beperking (opsluiting), misbruikpraktijken, zoals het inhouden van paspoorten en waardevolle bezittingen, dreiging met het rapporteren van illegale werknemers aan de autoriteiten of de dreiging van elke vorm van sancties.

3. Dwang tot loonbetaling, waaronder schuldsavernij en schuldarbeid: geen enkele werknemer mag betalen voor een baan. Honoraria en kosten in verband met werving en tewerkstelling moeten worden betaald door de werkgever, niet door de werknemer (principe dat de werkgever betaalt). Geen enkele werknemer mag schulden hebben of gedwongen worden om te werken. Werknemers moeten vrij werken, vooraf op de hoogte zijn van de voorwaarden van hun werk en regelmatig betaald worden zoals afgesproken. Werknemers mogen niet verplicht worden om te werken als gevolg van buitensporige wervingskosten, ongeoorloofde inhoudingen op het loon, disciplinaire maatregelen, boetes of te hoge prijzen voor bedrijfsgoederen, gereedschap of uniformen.

Discriminatie

Met inachtneming van de toepasselijke wetgeving weigert de Leverancier zich in te laten met discriminerende praktijken. Discriminatie betekent elk onderscheid, elke uitsluiting of voorkeur die gelijke kansen of een gelijke behandeling beperkt. Discriminatie kan gebaseerd zijn op ras, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, godsdienst, politieke overtuiging, leeftijd, nationaliteit, gezinsverplichtingen of andere overwegingen.

Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandelingen

De Leverancier erkent en respecteert de vrijheid van vereniging van werknemers en hun recht om vrij hun vertegenwoordigers te kiezen. De Leverancier erkent ook het recht van werknemers op collectieve onderhandelingen. De Leverancier zorgt ervoor dat werknemersvertegenwoordigers niet gediscrimineerd worden.

Gezondheidszorg en veiligheid op het werk

De leverancier zorgt ervoor dat de werkplek en de omgeving ervan de fysieke integriteit of gezondheid van werknemers niet in gevaar brengen. Acties om de oorzaken van ongevallen te verminderen en de arbeidsomstandigheden te verbeteren zijn het onderwerp van lopende programma's. Sanitaire voorzieningen, kantines en huisvesting voor werknemers worden gebouwd en onderhouden in overeenstemming met de geldende wettelijke vereisten. De leverancier moet werknemers minimaal voorzien van drinkwater, schone toiletten in voldoende aantallen, voldoende ventilatie, nooduitgangen, goede verlichting en toegang tot medische behandeling.

Werktijden

De Leverancier moet ervoor zorgen dat de nationale toepasselijke wettelijke beperkingen inzake werktijden, inclusief overwerk, worden nageleefd. Werknemers hebben ten minste één vrije dag per week, behalve in uitzonderlijke omstandigheden en voor een beperkte periode.

De werktijden moeten in overeenstemming zijn met de nationale wetgeving, collectieve arbeidsovereenkomsten en de bepalingen van de onderstaande paragrafen, afhankelijk van wat de werknemers de meeste bescherming biedt. De onderstaande paragrafen zijn gebaseerd op internationale arbeidsnormen.

De arbeidstijd, exclusief overwerk, wordt contractueel vastgelegd en mag niet meer dan 48 uur per week bedragen. Alle overuren zijn vrijwillig. Overuren worden op verantwoorde wijze gebruikt, waarbij rekening wordt gehouden met de omvang, de frequentie en het aantal gewerkte uren van individuele werknemers en van het personeelsbestand als geheel. Het mag niet worden gebruikt ter vervanging van reguliere arbeid. Overuren worden altijd vergoed tegen een premietarief, dat aanbevolen wordt niet minder te zijn dan 125% van het normale loon.

Het totale aantal gewerkte uren in een periode van 7 dagen mag niet meer dan 60 uur bedragen, behalve wanneer dit onder de onderstaande paragraaf valt. De werktijd mag in een periode van 7 dagen alleen in uitzonderlijke omstandigheden meer dan 60 uur bedragen als aan alle onderstaande voorwaarden wordt voldaan:

- dit is toegestaan door de nationale wetgeving;
- dit is toegestaan door een collectieve arbeidsovereenkomst waarover vrij is onderhandeld met een werknemersorganisatie die een aanzienlijk deel van het personeel vertegenwoordigt;
- er worden passende voorzorgsmaatregelen genomen om de gezondheid en veiligheid van de werknemers te beschermen; en
- de werkgever kan aantonen dat er sprake is van uitzonderlijke omstandigheden, zoals onverwachte productiepieken, ongevallen of noodsituaties.

Werknemers krijgen minstens één vrije dag per periode van 7 dagen of, indien toegestaan door de nationale wetgeving, 2 vrije dagen per periode van 14 dagen.

Betaling

De Leverancier zorgt ervoor dat:

- Geen enkel loon lager is dan het toepasselijke wettelijke minimum;
- Alle werknemers een loonstrook ontvangen;
- Werknemers een fatsoenlijk loon ontvangen in vergelijking met de standaardloonpraktijken in hun land;
- Lonen voor overwerk in alle gevallen hoger zijn dan die voor normale werkuren.

Fundamentele milieubeginselen

Behoud van middelen

Productie

De Leverancier zal op verzoek transparant zijn over het land van herkomst en zal werken aan het minimaliseren van het verbruik van energie uit alle bronnen. Hij zal het gebruik van hernieuwbare energie ontwikkelen.

Verpakking

De Leverancier zal werken aan het minimaliseren van de verpakking van het product om de service van het product te optimaliseren (Eco-concept). Hiertoe zal de Leverancier de voorkeur geven aan gerecyclede grondstoffen en bijdragen aan de ontwikkeling van recycling- en kringloopgebieden.

Logistiek

De Leverancier optimaliseert het transport om het brandstofverbruik te verminderen.

Water

De leverancier dient het waterverbruik tot een minimum te beperken.

Chemische producten

De Leverancier zal het gebruik van chemicaliën en meststoffen verminderen en het gebruik van chemicaliën en meststoffen die gevaarlijk zijn voor de gezondheid van consumenten uitsluiten.

Klimaatverandering en uitstoot van broeikasgassen

De Leverancier zal samenwerken met What's Cooking? - Group en haar leveranciers (bijv. Ecovadis en/of anderen) op het gebied van het stellen van doelen, het meten en rapporteren van absolute directe en indirecte broeikasgasemissies van haar verschillende activiteiten en de koolstofvoetafdruk van de producten die zij levert aan What's Cooking? - Group. De Leverancier zal werken aan het minimaliseren van zijn totale uitstoot van broeikasgassen. De Leverancier zal dergelijke rapporteringsdatabases invullen op verzoek van What's Cooking? - Group en zal samen met What's Cooking? - Group samenwerken aan voortdurende verbeteringsplannen met de ambitie om het samen beter te doen - dag na dag.

Milieu

De Leverancier zal werken aan het meten en beheersen van zijn milieurisico's. De Leverancier zal werken aan het meten van zijn getransporteerd, geïmporteerd en gevaarlijk afval in overeenstemming met het Verdrag van Bazel. De Leverancier zal ernaar streven een milieubeheersysteem in te voeren dat wordt erkend door nationale/internationale autoriteiten.

De Leverancier zal ervoor zorgen dat geen sourcing met betrekking tot What's Cooking? - producten van de Groep afkomstig is van ontbost land en/of geen negatieve invloed heeft op de omschakeling van ecosystemen. Bovendien, als palmolie wordt gebruikt voor of geleverd door Leverancier aan What's Cooking? - Group, zal het uitsluitend gaan om RSPO-gecertificeerde, gescheiden palmolie en zal de Leverancier te allen tijde voldoen aan het beleid van What's Cooking? - Group's beleid van alleen RSPO gecertificeerde palmolie, alleen scharreleieren, alleen ASC/MSC of Global GAP gecertificeerde vis en alleen FSC/PEFC gecertificeerd karton & papier.

Dierenwelzijn

Leveranciers die bijvoorbeeld vlees, zuivel en/of andere ingrediënten, zoals melk, eieren, enz. leveren aan What's Cooking? - Group moeten maatregelen nemen om het welzijn van hun vee te beschermen. Dierproeven mogen niet worden uitgevoerd als een andere wetenschappelijk bevredigende methode om het gewenste resultaat te verkrijgen, waarbij geen proefdier wordt gebruikt, redelijkerwijs en praktisch beschikbaar is. Leveranciers van vlees zorgen ervoor dat hun dieren in geen geval onverdoofd worden geslacht en voldoen op uitdrukkelijk formeel verzoek aan halal. Tijdens het transport zal de leverancier alle redelijke inspanningen leveren om de dieren zo rustig mogelijk te houden en hun stressbeleving te minimaliseren. Daartoe zorgt de leverancier ervoor dat de dieren zowel in de stallen als tijdens het transport voldoende ruimte hebben en wordt een optimale temperatuur gegarandeerd. Bovendien zullen Leverancier van vlees en What's Cooking? - Group samen aan richtlijnen die de overgang naar regeneratieve landbouw ondersteunen.

Ethische principes

Selectieproces van leveranciers en belangenverstremeling

De Leverancier zal meewerken en achtergrondinformatie verstrekken ten behoeve van integriteitsscreening als onderdeel van het selectie- en monitoringproces in het kader van deze Code. De Leverancier zal elk potentieel belangenconflict met betrekking tot de doelstelling van deze Code melden aan What's Cooking? - Group voor aanvang van het selectieproces en op elk moment tijdens de zakelijke relatie.

Anti-omkoping en corruptie, witwassen van geld, mededingingsrecht, internationale handelssancties en gegevensprivacy

De Leverancier zal zich houden aan alle toepasselijke anticorruptie-, antiwitwas-, internationale handelssanctie-, gegevensprivacy- en mededingingswetten. De Leverancier zal zich niet inlaten met enige vorm van omkoping of corruptie om een oneerlijk of ongepast voordeel te verkrijgen, hetzij feitelijk of vermeend.

De Leverancier zal niet deelnemen aan activiteiten die concurrentie zouden kunnen verhinderen. De Leverancier zal geen zaken doen met partijen waarvoor beperkingen gelden (in overeenstemming met de internationale handelssanctiewetgeving).

Geschenken en gastvrijheid

Het is de Leverancier verboden om geschenken of gastvrijheid van meer dan een nominale waarde aan te bieden aan werknemers van What's Cooking? - Group werknemers, What's Cooking? - Group klanten of andere relevante belanghebbenden (zoals overheidsfunctionarissen) wanneer zij werken namens What's Cooking? - Group.

Eventuele geschenken moeten een zuiver nominale waarde hebben en mogen niet bedoeld zijn (of als zodanig kunnen worden opgevat) om een zakelijke beslissing te beïnvloeden. De aangeboden gastvrijheid moet gekoppeld zijn aan zakelijke doeleinden, moet een gepaste waarde hebben en mag niet bedoeld zijn (of als zodanig kunnen worden opgevat) om een zakelijke beslissing te



beïnvloeden. Tijdens aanbestedingen of contractonderhandelingen mogen geen geschenken of gastvrijheid worden aangeboden.

Een probleem melden

What's Cooking? - Group verwacht dat de Leverancier, zijn agenten en zijn onderaannemers bekend zijn met en voldoen aan alle toepasselijke wettelijke en contractuele verplichtingen met betrekking tot hun bedrijfsactiviteiten, inclusief deze Ethische Principes zoals weergegeven in de What's Cooking? - Group Business Code of Conduct (beschikbaar op de website) en weergegeven in het klokkenluiderbeleid.

Als iemand zich zorgen maakt over deze Duurzaamheidsprincipes en Ethische Principes of de toepassing ervan, aarzel dan niet om direct contact op te nemen met uw contactpersoon binnen What's Cooking? - Group.

Als u er echter de voorkeur aan geeft om uw bezorgdheid vertrouwelijk via een ander kanaal te melden, bieden we u een speciaal meldingsinstrument genaamd "WHAT'S COOKING? - GROUP's ETHICS LINE" of door **codeofconduct.ethicsline@whatscooking.group** te gebruiken. Deze tool kan ook anoniem worden gebruikt. Iedereen die oprecht een zorg meldt, wordt beschermd tegen vergelding. **De Duurzaamheidsprincipes en Zakelijke Gedragscode zijn beschikbaar op onze website <https://whatscooking.group>** en er wordt naar verwezen in onze Algemene Inkoopvoorwaarden.

***We zullen de Code raadplegen, de bepalingen ervan naleven
en waar nodig advies inwinnen***

Niet-naleving

Het is de verantwoordelijkheid van elke leverancier om ervoor te zorgen dat alle bepalingen van deze Code volledig worden nageleefd en om waar nodig advies in te winnen bij hun juridische afdeling. Het is de verantwoordelijkheid van elke leverancier om "het juiste te doen" en de hoogste integriteitsnormen te waarborgen. In geval van twijfel dient de Leverancier zich altijd te laten leiden door de basisprincipes die in de inleiding van deze Code worden genoemd. Niet-naleving van deze Code kan leiden tot juridische procedures of strafrechtelijke sancties.



We nemen de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat we allemaal integer handelen in alle situaties

Illegaal of niet-conform gedrag melden

Leveranciers dienen alle praktijken of handelingen waarvan zij menen dat deze ongepast zijn volgens deze Code of zelfs illegaal, te melden bij de Ethics Lijn.

Alle klachten zullen naar behoren worden onderzocht. What's Cooking? - Group verbiedt represailles tegen leveranciers voor dergelijke te goeder trouw gedane meldingen, en beschermt tevens de rechten van eventuele beschuldigde personen.

In dit verband wordt verwezen naar het klokkenluiderbeleid van de Groep.

Indien dit gepast is, gezien de aard van de gerapporteerde kwestie, kunnen overtredingen rechtstreeks aan hogere niveaus worden gerapporteerd door een e-mail te sturen naar codeofconduct.ethicsline@whatscooking.group ter attentie van de Legal en Compliance functie, of via de klokkenluidersregeling. Waar nodig kunnen klachten anoniem worden ingediend.

DOELSTELLING van het klokkenluiderbeleid van de Groep EU/UK

De bedrijvengroep **What's Cooking?**¹ (de "Groep") zet zich in voor het uitvoeren van bedrijfsactiviteiten in overeenstemming met de hoogste normen van ethisch en wettelijk zakelijk gedrag. Deze toewijding **met de mogelijkheid om te rapporteren aan de Local Report Manager** evenals het **Whistleblower Software Platform** (<http://whistleblower.whatscooking.group>) wordt weerspiegeld in de Gedragscode van de Groep (<https://whatscooking.group/en-GB/ethics-line>) waarin de ethische en wettelijke principes worden uiteengezet die fundamenteel zijn voor de manier waarop de Groep haar bedrijfsactiviteiten uitvoert.

Het doel van dit Beleid is om Werknemers en Derden aan te moedigen om vermoedelijke overtredingen (zoals al deze termen hieronder worden gedefinieerd) die van invloed kunnen zijn op de Europese en Britse dochterondernemingen van What's Cooking? (elke Europese/Britse dochteronderneming, de "Dochteronderneming", al deze dochterondernemingen, "de Groep", en elk van de Europese landen waarin elke Dochteronderneming is gevestigd, het "Relevante Land") onmiddellijk te melden, door veilige kanalen te bieden om deze te melden zonder angst voor vergelding met als doel de nalevings- en informatiecultuur binnen de Groep te versterken.

¹ "What's Cooking?" betekent What's Cooking Group NV, met maatschappelijke zetel te Beke 1, 9950 Lievegem (België), RPR Gent nr. 0421.364.139.

In dit verband wordt verwezen naar het klokkenluiderbeleid van de groep EU/UK, inclusief de tool voor klokkenluiders:

- Klik op de link van de meldingspagina: <http://whistleblower.whatscooking.group>
- Vul het formulier in en SAVE uw wachtwoord
- Volg je melding op met je gegeven wachtwoord

Alle klachten zullen naar behoren worden onderzocht en vertrouwelijk worden behandeld.





Handtekeningen pagina

Ik, gevolmachtigd vertegenwoordiger van **[naam en adres van de Leverancier]**,

leg hierbij de volgende verklaring af en verklaar en garandeer dat de Leverancier deze Zakelijke Gedragscode van What's Cooking? – Group begrijpt, deze volledig heeft nageleefd en zich hier strikt aan zal houden.

Leverancier bevestigt dat hij een dergelijke ondertekende verklaring retourneert aan What's Cooking? - Group en hetzelfde regelmatig zal bevestigen op verzoek van What's Cooking? - Group.

Leverancier aanvaardt vragenlijsten en/of databases in te vullen die What's Cooking? - Group op regelmatige basis kan verstrekken in het kader van haar ESG-rapportageverplichtingen.

[Datum en plaats invullen]

[Handtekening]

Naam van de vertegenwoordiger

Functie

Naam leverancier]