

KLOKKENLUIDER EU/UK POLICY

JURIDISCH DEPARTEMENT

Eigenaar: Ann-Charlotte Langeræet

Distributie: Alle medewerkers

Datum eerste goedkeuring:	Laatste update:	Referentie:
1 november 2023	14 november 2025	POL-011-LEG-NL
Eigenaar polis:	Verantwoordelijke:	
Ann-Charlotte Langeræet	Ann-Charlotte Langeræet,	

The logo consists of three overlapping circles in shades of green and blue. The text "WHAT'S COOKING?" is written in white, bold, uppercase letters across the center of the circles.

**WHAT'S
COOKING?**

INHOUD

1. DOEL	2
2. STRUCTUUR VAN DIT BELEID	2
3. SCOPE	2
3.1 PERSOONLIJKE TOEPASSING	2
3.2 MATERIËLE REIKWIJDTE	3
4. VEILIGHEIDSMATREGELEN	4
4.1 NIET-VERGELDING	4
4.2 VERTROUWELIJKHEID EN PRIVACY	4
4.3 ANONIMITEIT	5
5. PROCEDURES VOOR RAPPORTAGEKANALEN	6
5.1 CENTRAAL MELDKANAAL	6
5.2 DE LOKALE MELDKANALEN	6
6. EXTERNE RAPPORTAGEKANALEN	9
7. BELANGRIJKSTE CONTACTEN	9
8. BELANGRIJKE BELEIDSINFORMATIE	10
8.1 Overtredingen en disciplinaire maatregelen	10
8.2 Beleidsevaluatie	10

INGANGSDATUM

13 november 2025
(Versie 3)

Dit beleid is een aanvulling op het Gedragscodebeleid en is geenszins bedoeld om dit beleid te vervangen.

1. DOEL

De bedrijvengroep **What's Cooking?** (de "Group") zet zich in voor het uitvoeren van bedrijfsactiviteiten in overeenstemming met de hoogste normen van ethisch en wettelijk zakelijk gedrag. Deze toewijding, **met de mogelijkheid om te rapporteren aan de Local Report Manager en het Whistleblower Software Platform** (<http://whistleblower.whatscooking.group>), wordt weerspiegeld in de Gedragscode van de Groep (<https://whatscooking.group/en-GB/ethics-line>) waarin de ethische en wettelijke principes worden uiteengezet die fundamenteel zijn voor de manier waarop de Groep haar bedrijfsactiviteiten uitvoert.

Het doel van dit beleid is om Werknemers en Derden aan te moedigen om vermoedelijke Schendingen (zoals al deze termen hieronder worden gedefinieerd) die van invloed kunnen zijn op de Europese en Britse dochterondernemingen van What's Cooking?¹ (elke Europese/UK dochteronderneming, de "Dochteronderneming", al deze dochterondernemingen, "de Groep", en elk van de Europese landen waarin elke Dochteronderneming is gevestigd, het "Relevante Land") onmiddellijk te melden, door veilige kanalen te bieden om deze te melden zonder angst voor vergelding met het doel om de nalevings- en informatiecultuur binnen de Groep te versterken.

2. STRUCTUUR VAN DIT BELEID

Het hoofdgedeelte van dit Beleid zet algemene informatie uiteen in verband met de rapporteringskanalen binnen de Groep. Om te voldoen aan specifieke lokale wettelijke vereisten die van toepassing zijn in het Relevante Land, wordt in een landspecifiek addendum ("het Landspecifiek Addendum") specifieke informatie uiteengezet die van toepassing is op elke Dochteronderneming in aanvulling op of in afwijking van de algemene informatie voor het Relevante Land. Zorg ervoor dat u het landspecifieke addendum van het Relevante Land hieronder bekijkt. In geval van tegenstrijdigheid prevaleert het landspecifieke addendum boven het hoofdgedeelte van dit Beleid.

3. SCOPE

3.1 PERSOONLIJKE TOEPASSING

De rapportagekanalen die in dit Beleid worden beschreven, en de bijbehorende waarborgen, zijn van toepassing op Werknemers en Derden van een Dochteronderneming van de Groep die in een werkgerelateerde context informatie hebben verkregen over Inbreuken op de gebieden die in paragraaf 3.b hieronder worden genoemd (de "Meldende persoon"), waaronder:

- **Werknemers, namelijk alle werknemers, functionarissen, directeuren, managers, aandeelhouders, niet-uitvoerende leden, tijdelijk personeel, vrijwilligers, betaalde of onbetaalde stagiairs;**
- **Derden, namelijk freelancers en alle personen die onder toezicht en leiding van aannemers, onderaannemers en leveranciers werken.**

Dit beleid is ook van toepassing op personen die informatie over inbreuken rapporteren of openbaar maken die werd verkregen tijdens een arbeidsrelatie die inmiddels is beëindigd, of die nog moet beginnen in gevallen waarin informatie over inbreuken werd verkregen tijdens het wervingsproces of andere precontractuele onderhandelingen.

¹ "What's Cooking?" betekent What's Cooking Group NV, met maatschappelijke zetel te Kortrijksesteenweg 1091, bus C, 9051 Sint-Denijs-Westrem (Gent) (België) met RPR te Gent nr. 0421.364.139.



3.2 MATERIËLE REIKWIJDTE

- (a) Schending van het recht van de Europese Unie die valt onder het toepassingsgebied van Richtlijn (EU) 2019/1937 van 23 oktober 2019 betreffende de bescherming van personen die melding maken van schendingen van het recht van de Unie en tot uitvoering van nationale wetten in de lidstaten van de EU (de "EU-klokkenluidersrichtlijn"), met inbegrip van:
 - (i) inbreuken die vallen onder het toepassingsgebied van de handelingen van de Unie als vermeld in de bijlage bij de EU-klokkenluidersrichtlijn en die betrekking hebben op de volgende gebieden:
 - (A) Overheidsopdrachten;
 - (B) Financiële diensten, producten en markten, en voorkoming van het witwassen van geld en de financiering van terrorisme;
 - (C) Productveiligheid en -naleving;
 - (D) Veiligheid van het vervoer;
 - (E) Bescherming van het milieu;
 - (F) Stralingsbescherming en nucleaire veiligheid;
 - (G) Voedsel- en voederveiligheid, gezondheid en welzijn van dieren;
 - (H) Volksgezondheid;
 - (I) Consumentenbescherming;
 - (J) Bescherming van privacy en persoonsgegevens, en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen.
 - (ii) inbreuken waardoor de financiële belangen van de Europese Unie worden geschaad als bedoeld in artikel 325 VWEU en als nader gespecificeerd in relevante maatregelen van de Unie; en
 - (iii) inbreuken op de interne markt als bedoeld in artikel 26, lid 2, VWEU, waaronder inbreuken op de mededingings- en staatssteunregels van de Unie, alsook inbreuken op de interne markt die verband houden met handelingen die in strijd zijn met de regels inzake vennootschapsbelasting of met constructies die tot doel hebben een belastingvoordeel te verkrijgen dat het voorwerp of de doelstelling van het toepasselijke vennootschapsbelastingrecht tenietdoet.
- (b) Elke andere Schending op de gebieden die worden uiteengezet in de nationale wetgeving zoals verder vermeld in het relevante landspecifieke addendum hieronder.

Feiten / informatie / documenten, ongeacht hun vorm of medium, waarvan de openbaarmaking verboden is omdat ze vallen onder de nationale veiligheid, de bescherming van geheime informatie, de bescherming van juridische en medische professionele privileges, de geheimhouding van gerechtelijke beraadslagingen en regels voor strafrechtelijke procedures zijn uitgesloten van het toepassingsgebied van dit beleid.

4. VEILIGHEIDSMATREGELEN

4.1 NIET-VERGELDING

Een Melder die redelijke gronden had om aan te nemen dat de gerapporteerde informatie over Inbreuken waar was op het moment van de melding en binnen het toepassingsgebied van dit Beleid viel, zal worden beschermd tegen elke vorm van vergelding, inclusief bedreigingen met vergelding en pogingen tot vergelding zoals hieronder beschreven en in de Gedragscode van de Groep, zoals van toepassing, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Vergelding wordt ook niet getolereerd:

- **facilitators (d.w.z. natuurlijke personen die een melder bijstaan in het meldingsproces in een werkgerelateerde context, en wiens hulp vertrouwelijk dient te zijn);**
- **derden (zoals collega's of familieleden) die banden hebben met de melder en die het slachtoffer zouden kunnen worden van represailles in een werkgerelateerde context; en**
- **rechtspersonen waarvan de rapporterende persoon eigenaar is, waarvoor hij werkt of waarmee hij anderszins in een werkgerelateerde context verbonden is.**

In dit beleid betekent "vergelding" elke directe of indirecte handeling of nalatigheid die plaatsvindt in een werkgerelateerde context, wordt ingegeven door een interne of externe melding of door openbaarmaking, en die ongerechtvaardigd nadeel voor de melder veroorzaakt of kan veroorzaken. Voorbeelden van ontoelaatbare vergelding zijn een of meer van de volgende handelingen, pogingen of bedreigingen tegen de melder als reactie op een Melding: schorsing, ontslag of vergelijkbare maatregelen; demotie of onthouden van promotie; overplaatsing van taken, verandering van werklocatie, verlaging van loon of salaris, of veranderingen in werkuren of arbeidsomstandigheden; onthouden van training; negatieve prestatiebeoordeling of arbeidsreferenties; opleggen of toepassen van een disciplinaire maatregel, berisping of straf (inclusief een financiële sanctie); dwang, intimidatie, pesten of ostracisme; discriminatie, nadelige of oneerlijke behandeling, etc.

De relevante Dochteronderneming van de Groep zal disciplinaire maatregelen nemen tot en met ontslag (in overeenstemming met de lokale arbeidswetgeving in elk Betrokken Land) tegen iedereen die dreigt met of zich inlaat met vergelding of intimidatie van een Melder of persoon die overweegt een Schending te melden in overeenstemming met dit Beleid.

Kwaadwillige of oneerlijke rapporten door een Rapporterend Persoon zullen onderworpen worden aan disciplinaire acties onder het Groepsbeleid of onder de van toepassing zijnde regelgeving in het Relevante Land.

4.2 VERTROUWELIJKHEID EN PRIVACY

Alle ontvangen Rapporten zullen worden behandeld met gepaste vertrouwelijkheid en in overeenstemming met de huidige privacy- en gegevensbeschermingswetgeving die van tijd tot tijd van kracht is in elk Betrokken Land, in het bijzonder Verordening (EU) 2016/679 (GDPR) en implementerende nationale wetten, zoals van toepassing ("Gegevensbeschermingswetten").

De identiteit van de melder wordt vertrouwelijk behandeld. Dit betekent dat de identiteit van de Meldende Persoon aan niemand anders bekend wordt gemaakt dan aan de bevoegde personeelsleden die bevoegd zijn om meldingen te ontvangen of op te volgen, behalve wanneer dit een noodzakelijke en evenredige verplichting is die door de wetgeving van de Unie of de nationale wetgeving wordt opgelegd in het kader van onderzoeken door nationale autoriteiten of gerechtelijke procedures, of met de uitdrukkelijke toestemming van de Meldende Persoon. Dit geldt ook voor alle andere informatie waaruit de identiteit van de melder direct of indirect kan worden afgeleid. Dergelijke bekendmakingen zullen altijd onderworpen zijn aan passende waarborgen onder de toepasselijke regels van de Unie en nationale regels en de Meldende persoon zal geïnformeerd worden voordat zijn identiteit bekend wordt gemaakt, tenzij dergelijke informatie het gerelateerde onderzoek of de gerechtelijke procedure in gevaar zou brengen.

Meer in het algemeen zal elke verwerking van persoonsgegevens, met inbegrip van het verzamelen, uitwisselen, doorsturen of opslaan van persoonsgegevens als onderdeel van het verzamelen en behandelen van meldingen en het onderzoek daarnaar, worden uitgevoerd in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, zoals verder gedetailleerd in de relevante mededelingen van de Groep over gegevensbescherming zoals die van tijd tot tijd kunnen worden gewijzigd, in het bijzonder de Privacymededeling voor Werknemers voor zover het werknemers betreft, en het algemene Gegevensbeschermingsbeleid voor niet-werknemers (<https://whatscooking.group/en-GB/privacy-policy>). **What's Cooking Group NV** (zijnde het **Centrale Meldkanaal**), naargelang het geval, is samen met de betrokken Dochteronderneming de verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens die worden verzameld en verwerkt in verband met het Centrale Meldkanaal. Elke Dochteronderneming, zoals geïdentificeerd in het landspecifieke Addendum hieronder, treedt op als de verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens die verzameld en verwerkt worden in verband met het Lokale Meldkanaal voor haar rechtsgebied. De Lokale Meldkanalen worden beheerd door een derde partij beheerder, Whistleblower Software ApS in Denemarken, handelend namens en volgens de instructies van de betreffende Dochteronderneming in overeenstemming met de toepasselijke Wetgeving inzake Gegevensbescherming. Persoonlijke gegevens die duidelijk niet relevant zijn voor de behandeling van een specifieke Melding worden niet verzameld of, indien per ongeluk verzameld, worden zonder onnodige vertraging verwijderd.

Meer in het algemeen worden persoonsgegevens niet langer bewaard dan noodzakelijk en evenredig is voor het doel waarvoor ze zijn verzameld in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, zoals verder beschreven in het relevante landspecifieke addendum hieronder en, indien van toepassing, het gegevensbewaringsbeleid van de Groep.

Betrokkenen kunnen hun recht op toegang, rectificatie, verwijdering, overdracht (overdraagbaarheid), beperking van de verwerking en bezwaar uitoefenen, zoals beschreven in de hierboven genoemde mededelingen van de Groep over gegevensbescherming. Ze hebben ook het recht om hun toestemming op elk moment in te trekken en een klacht in te dienen bij de bevoegde gegevensbeschermingsautoriteit(en).

4.3 ANONIMITEIT

Via onze interne meldkanalen kunnen anonieme meldingen worden ingediend en verwerkt.

Als algemene regel geldt dat de Melder wordt aangemoedigd om zijn/haar identiteit bekend te maken in plaats van door te gaan met een anonieme Melding. De reden hiervoor is dat het moeilijker is om een melding op te volgen en een grondig en volledig onderzoek uit te voeren als het onmogelijk of moeilijk is om contact op te nemen met de bron voor verdere informatie. Als de persoon die de melding doet zichzelf bekend maakt, kan het gemakkelijker zijn om hem of haar te beschermen tegen represailles.

In dit geval worden anonieme meldingen met extra zorg behandeld, zoals een voorafgaande beoordeling door de eerste ontvanger van de melding of het gepast is om de melding via het meldingsmechanisme te verwerken.

5. RAPPORTAGEKANALEN PROCEDURES

5.1 CENTRAAL RAPPORTAGEKANAAL

Gelijkaardige toegang tot het centrale rapportagekanaal op (<http://whistleblower.whatscooking.group>) is voorzien naast, en zoals voorzien onder punt 5.2 hieronder van de lokale rapportagekanalen.

Tot nader order blijft ook de centrale meldbox codeofconduct.ethicsline@whatscooking.group, waarnaar op de website (<https://whatscooking.group/en-GB/ethics-line>) wordt verwezen, van kracht.



5.2 DE LOKALE RAPPORTAGEKANALEN

(a) Toegang tot de lokale meldkanalen

In aanvulling op het hierboven beschreven centrale meldingskanaal], waar voorzien onder de toepasselijke wetgeving, kunnen inbreuken lokaal worden gemeld aan elke Dochterverenootschap in het Relevante Land, zoals hieronder beschreven en in het relevante landspecifieke Addendum hieronder (de "Lokale Meldingskanalen").

De lokale rapportagekanalen zijn toegankelijk:

- (i) via het rapportageplatform op (<http://whistleblower.whatscooking.group>), dat de mogelijkheid biedt om online schriftelijk of mondeling te rapporteren, en dat wordt beheerd door een onafhankelijke derde partij namens de betreffende Dochtermaatschappij;
- (ii) op verzoek kan een Rapport ook worden opgesteld door middel van een fysieke vergadering of videoconferentie binnen een redelijke termijn door contact op te nemen met de Lokale Rapportageverantwoordelijke die in het landspecifieke Addendum staat vermeld.



(b) Ontvangst en behandeling van rapporten

Alle Meldingen die via de Lokale Meldkanalen worden gedaan, zullen worden ontvangen door de persoon of afdeling die verantwoordelijk is voor het betreffende Lokale Meldkanaal in de betreffende Dochteronderneming zoals geïdentificeerd in het betreffende Land-specifieke Addendum (elk van hen, de "Lokale Rapportmanager").

Wanneer de betreffende Lokale Meldmanager de Melding ontvangt, zal hij/zij binnen zeven (7) werkdagen na ontvangst van de Melding een schriftelijke ontvangstbevestiging van de Melding aan de Melding geven. Als de melding niet voldoet aan de vereisten van dit beleid en daarom niet ontvankelijk is, zal de melding niet als een Melding worden beschouwd en zal de Melding niet ontvankelijk worden verklaard.

Als en waar de Lokale Meldmanager van mening is dat het Melding een structureel probleem binnen de Groep onthult of feiten die twee of meer Dochterondernemingen raken en die alleen effectief kunnen worden aangepakt met een grensoverschrijdende aanpak, mag de Lokale Meldmanager informeren - en, waar wettelijk vereist, toestemming verkrijgen van de Meldingplichtige - om het Melding te delen of over te dragen aan [het centrale meldpunt]. Daarnaast mag de lokale rapportmanager, als hij van mening is dat het rapport effectiever behandeld kan worden door een andere dochteronderneming of door de Groep alleen, de rapportageplichtige uitnodigen om het in eerste instantie ingediende rapport in te trekken. In dat geval begrijpt de Meldingplichtige dat hij/zij nog steeds extern mag rapporteren aan de relevante bevoegde autoriteit zoals hieronder beschreven en in het landspecifieke addendum.

In elk geval blijft de betreffende Dochteronderneming verantwoordelijk en aansprakelijk totdat de Melding is ingetrokken, inclusief voor het handhaven van de vertrouwelijkheid, het geven van feedback en het aanpakken van de gemelde Misstand.

Indien vereist door de wet, zullen de personen waarnaar verwezen wordt in het Verslag op de hoogte gebracht worden van het Verslag binnen één (1) maand volgend op het Verslag. Deze informatie kan echter worden uitgesteld wanneer het waarschijnlijk is dat het doel waarvoor de informatie wordt verwerkt ernstig in gevaar komt (bijv. wanneer het risico bestaat dat bewijsmateriaal wordt vernietigd).

(c) Onderzoek van het rapport

De betreffende lokale rapportmanager zal een voorlopige beoordeling van het rapport maken en beslissen over de volgende actie.

De Local Report Manager zal de melding zo goed mogelijk lokaal behandelen en onderzoeken.

Afhankelijk van de ernst en omvang van de gerapporteerde schending, waar wettelijk toegestaan en onder voorbehoud van het recht van de Reporting Person om bezwaar te maken, kan de Local Reporting Manager de hulp inroepen van het onderzoeksteam van de Groep, met inachtneming van het volgende:

- (i) toegang tot het rapport met het oog op het uitvoeren van noodzakelijk onderzoek wordt alleen verleend aan aangewezen personen binnen de afdelingen Legal, HR, Internal Audit en Compliance op hoofdkantoonniveau, voor zover van toepassing en toegestaan door de toepasselijke wetgeving;
- (ii) heeft de Rapporterende Persoon het recht om onderzoeken op het niveau van de Dochtermaatschappij te verzoeken;
- (iii) elke andere vervolgmaatregel zal worden genomen en terugkoppeling zal worden gegeven aan de Reporting Person door de Local Report Manager

Daarnaast mag de Lokale Meldingsmanager, voor zover nodig, een beroep doen op externe adviseurs die onder het beroepsgeheim vallen om te helpen bij het onderzoek en de afhandeling van de Melding. In elk geval zullen de verplichtingen inzake vertrouwelijkheid en gegevensbescherming naar behoren worden nageleefd.

In elk geval zal het onderzoek worden uitgevoerd en zal de feedback schriftelijk worden verstrekt binnen maximaal drie (3) maanden na de ontvangstbevestiging van de Melding of, als er geen ontvangstbevestiging is verzonden, drie (3) maanden na het verstrijken van een periode van zeven (7) werkdagen nadat de Melding is gedaan, met de maatregelen die worden overwogen of genomen om gevolg te geven aan de Melding om de betreffende schending aan te pakken, met redenen voor dergelijke maatregelen.

(d) Hoe wordt informatie bewaard?

Wanneer voor de melding gebruik wordt gemaakt van een opgenomen telefoonlijn of een ander opgenomen gesproken berichtensysteem, mag de mondelinge melding met toestemming van de melder op een van de volgende manieren worden gedocumenteerd:

- (i) door een duurzame en terughaalbare opname van het gesprek te maken; of
- (ii) door middel van een volledige en nauwkeurige transcriptie van het gesprek.

De rapporterende persoon kan het transcript van het gesprek controleren, corrigeren en goedkeuren door het te ondertekenen.

Wanneer een niet-opgenomen telefoonlijn of een ander niet-opgenomen gesproken berichtensysteem wordt gebruikt voor het melden, zal de mondelinge melding worden gedocumenteerd in de vorm van nauwkeurige notulen van het gesprek. De rapporterende persoon zal de notulen van het gesprek kunnen controleren, verbeteren en goedkeuren door ze te ondertekenen.

Wanneer een persoon voor rapportagedoeleinden een vergadering met de personeelsleden aanvraagt, zullen, mits de rapporterende persoon hiermee instemt, volledige en nauwkeurige verslagen van de vergadering worden bijgehouden in een duurzame en opvraagbare vorm:

- (A) door het gesprek op te nemen; of
- (B) door nauwkeurige notulen van de vergadering.

De rapporterende persoon kan de notulen van de vergadering controleren, corrigeren en goedkeuren door ze te ondertekenen.

(e) Resolutie

Als na afloop van het onderzoek blijkt dat de gerapporteerde schending gerechtvaardigd is, worden de nodige maatregelen genomen volgens de procedures van de betreffende dochteronderneming en groep en de toepasselijke lokale wetgeving.

6. EXTERNE RAPPORTAGEKANALEN

Hoewel de Groep verwacht dat Werknemers en Derden zich op hun gemak voelen bij het melden van hun bezorgdheid via de Interne Kanalen, hetzij via het Centrale Meldkanaal of via het Lokale Meldkanaal van de betreffende Dochteronderneming, indien van toepassing, kunnen er ook gelegenheden zijn waarbij zij het gepaster vinden om Schendingen extern te melden aan de bevoegde externe instanties die in **het Landenspecifieke Addendum worden genoemd**. Waar dit relevant is, mogen Rapporterende personen rapporteren aan EU-instellingen, -organen, -kantoren of -agentschappen.

De Groep moedigt werknemers echter sterk aan om gebruik te maken van de interne kanalen die in dit beleid worden beschreven, zodat de Groep de mogelijkheid heeft om eventuele problemen te onderzoeken en op te lossen.

7. BELANGRIJKSTE CONTACTEN

In geval van vragen over de rapporteringskanalen of in geval van behoefte aan ondersteuning, kunt u de volgende persoon/personen raadplegen en/of advies vragen: Group General Counsel, Group People Officer of Group Internal Audit op het hoofdkantoor van What's Cooking Group NV in België.

8. BELANGRIJKE BELEIDSINFORMATIE

8.1 Overtredingen en disciplinaire maatregelen

Elke functionaris, directeur, manager, werknemer of andere stakeholder van de Groep die zich bezighoudt met gedrag dat in strijd is met dit Beleid en/of de ethische normen en principes van de Groep, zoals uiteengezet in de Gedragscode, zal worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen, waaronder, in voorkomende omstandigheden, ontslag, in overeenstemming met de vereisten van de toepasselijke wetgeving bij vaststelling van:

- **Overtreding van de wet of het Groepsbeleid**
- **Vergelding**
- **Het niet meewerken aan een onderzoek in het kader van dit beleid**
- **Valse of misleidende informatie verstrekken aan een onderzoeksteam dat een onderzoek uitvoert naar vermoedelijk wangedrag in het kader van deze overeenkomst**
- **Rapportage te kwader trouw voor kwaadwillige of ongepaste doeleinden**

8.2 Beleidsevaluatie

Dit beleid zal worden herzien wanneer de omstandigheden dit vereisen.

Dit beleid is niet contractueel en maakt geen deel uit van het arbeidscontract van een werknemer van de Groep. De Groep kan dit Beleid van tijd tot tijd herzien of wijzigen als dat nodig of gepast is.

LANDSPECIFIEKE ADDENDA

Overzicht

1. LANDSPECIFIEK ADDENDUM: BELGIË.....	12
2. LANDSPECIFIEK ADDENDUM: NEDERLAND.....	16
3. LANDSPECIFIEK ADDENDUM: VERENIGD KONINKRIJK.....	19
4. LANDSPECIFIEK ADDENDUM: SPANJE.....	21
5. LANDSPECIFIEK ADDENDUM: FRANKRIJK	25
6. LANDSPECIFIEK ADDENDUM: DUITSLAND	29
7. LANDSPECIFIEK ADDENDUM: POLEN.....	32

LANDSPECIFIEK ADDENDUM: BELGIË

Dit landspecifieke addendum voor België (het "Addendum voor België") beschrijft de specifieke vereisten die van toepassing zijn op het (de) Lokale Rapporteringskanaal(en) dat (die) wordt (worden) geïmplementeerd door elk van de volgende lokale dochteronderneming(en) van de Groep in België:

- What's Cooking Group NV, Kortrijksesteenweg 1091, bus C, 9051 Sint-Denijs-Westrem (Gent), ondernemingsnummer RPR Gent 0421.364.139;
- What's Cooking Belgium NV, Kortrijksesteenweg 1091, bus C, 9051 Sint-Denijs-Westrem (Gent), ondernemingsnummer RPR Gent 0884.649.304;
- What's Cooking Marche-en-Famenne SA, Chaussée de Wavre 259a, 4520 Wanze, ondernemingsnummer RPM Huy 0442.475.396;
- What's Cooking Wanze SA, Chaussée de Wavre 259a, 4520 Wanze, bedrijfsnummer RPM Huy 0446.434.778;

hierna "What's Cooking? België", in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 28 november 2022 betreffende de bescherming van personen die inbreuken op nationale of EU-wetgeving melden binnen rechtspersonen in de privésector ("de Belgische Klokkenluiderswet"), die de EU-klokkenluidersrichtlijn implementeert.

Dit addendum voor België is een aanvulling op het klokkenluiderbeleid van de Groep (het "Beleid") en prevaleert boven het Beleid in geval van conflicten.

1. Materiële reikwijdte van het (de) lokale rapportagekanaal (-kanalen)

Naast de gebieden die binnen het toepassingsgebied vallen zoals vermeld in Sectie 3.b van het Beleid, kunnen inbreuken op de volgende gebieden worden gemeld via What's Cooking? België's lokale meldkanaal(en):

- (a) elke inbreuk op de wettelijke of reglementaire (Belgische) bepalingen of de rechtstreeks toepasselijke Europese bepalingen, evenals de bepalingen genomen in uitvoering van deze bepalingen, meer bepaald voor (i) de domeinen opgesomd in sectie 3.B van het Beleid, (ii) de strijd tegen fiscale fraude en (iii) de strijd tegen sociale fraude.

2. Persoonlijk bereik van het lokale rapportagekanaal

Naast het toepassingsgebied beschreven in Sectie 3, is dit beleid ook van toepassing op Werknemers en Derden die informatie hebben verkregen buiten een werkgerelateerde context, indien de Melding betrekking heeft op financiële diensten, producten en markten en de witwaswetgeving.

3. Manager lokale rapporten

De onpartijdige persoon of afdeling die bevoegd is voor het ontvangen en opvolgen van de meldingen, die de communicatie met de melder onderhoudt en, waar nodig, nadere informatie vraagt aan en feedback geeft aan de melder is:

What's Cooking Group NV	Ann-Charlotte Langeraeet +32 472 76 17 02 ann-charlotte.langeraeet@whatscooking.group Lieve Tourné +32 477 69 30 89 lieve.tourne@whatscooking.group
What's Cooking Belgium NV	Ann-Charlotte Langeraeet +32 472 76 17 02 ann-charlotte.langeraeet@whatscooking.group Lieve Tourné +32 477 69 30 89 lieve.tourne@whatscooking.group
What's Cooking Marche-en-Famenne SA	Josiane Paquet +32 84 21 97 37 josiane.paquet@whatscooking.group
What's Cooking Wanze SA	Elodie Piret +32 84 21 97 47 elodie.piret@whatscooking.group

4. Onderzoeken en het delen van bronnen

Voor Dochterondernemingen met minder dan 250 werknemers worden Werknemers en Derden geïnformeerd dat de Dochteronderneming kan profiteren van de onderzoekscapaciteit van het Groepsniveau bij het onderzoeken van Meldingen en dat een aangewezen persoon/afdeling op Groepsniveau toegang krijgt tot de Melding (om het noodzakelijke onderzoek uit te voeren), met dien verstande dat de Rapporterende Persoon het recht behoudt om bezwaar te maken en te verzoeken dat het onderzoek alleen op het niveau van de Dochteronderneming wordt uitgevoerd. In elk geval zullen eventuele vervolgmaatregelen worden genomen en wordt feedback aan de Rapporterende Persoon gegeven op het niveau van de Dochteronderneming.

5. Waarborgen

In aanvulling op de waarborgen beschreven in paragraaf 4 van het Beleid, wordt benadrukt dat de identiteit van de Meldende Persoon niet bekend zal worden gemaakt aan andere personen dan de personen die bevoegd en aangewezen zijn om Meldingen te ontvangen en op te volgen, tenzij de Meldende Persoon toestemming geeft voor verdere bekendmaking, met uitzondering van de uitzonderingen onder artikel 1(a) van de Nederlandse Klokkenluiderswet. Dit geldt ook voor alle informatie waaruit de identiteit van de Melding direct of indirect kan worden afgeleid. Alleen personen met een strikte need-to-know basis zullen de Meldingen verzamelen en verwerken, inclusief persoonlijke gegevens van de Melding. Deze personen hebben een geheimhoudingsplicht.

In overeenstemming met artikel 1(a) van de Nederlandse Klokkenluiderswet zal, wanneer de identiteit van de Meldende persoon en enige informatie waaruit deze identiteit direct of indirect kan worden afgeleid, zonder toestemming van de Meldende persoon bekend worden gemaakt ingevolge specifieke wetgeving in de context van onderzoeken door nationale autoriteiten of gerechtelijke procedures, de Meldende persoon hiervan vooraf op de hoogte worden gesteld, tenzij dergelijke informatie het betreffende onderzoek of de betreffende gerechtelijke procedure in gevaar zou kunnen brengen.

De Melder behoudt te allen tijde het recht om zichzelf niet te beschuldigen bij het doen van een Melding.

6. Externe rapportagekanalen

What's Cooking? België moedigt het sterk aan om meldingen intern te doen, zodat eventuele zorgen kunnen worden opgelost. Als de melder echter besluit om zijn bezorgdheid extern te melden in overeenstemming met de van toepassing zijnde bepalingen, dan kan hij dit doen bij de relevante Belgische bevoegde autoriteiten aangewezen door het koninklijk besluit van 22 januari 2023, waaronder:

- (a) *de Federale Ombudsman (federale coördinator voor externe meldingen)*
- (b) *het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen (FAVV)*
- (c) *de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu*
- (d) *de FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie*
- (e) *de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO)*
- (f) *de FOD Financiën*
- (g) *de Belgische Mededingingsautoriteit*
- (h) *de Gegevensbeschermingsautoriteit*
- (i) *de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) en de Nationale Bank van België (NBB)*
- (j) *het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle (FANC)*
- (k) *andere autoriteiten aangewezen door het koninklijk besluit van 22 januari 2023 of bij wet.*

7. Verwerking van persoonlijke gegevens

(a) Gegevensbeheerder(s)

Elk van de What's Cooking? Belgische Dochteronderneming geïdentificeerd in het eerste deel van dit Nederlandse Addendum treedt op als onafhankelijke gegevensbeheerder met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens als onderdeel van haar Lokale Meldkanaal, zoals gedetailleerd in de relevante mededelingen van de Groep over gegevensbescherming en elke toepasselijke lokale mededeling(en) over gegevensbescherming zoals van tijd tot tijd gemeld aan de melder en de betrokken personen (betrokkenen).

(b) Bewaartermijnen

Meldingen, met inbegrip van opnames, transcripties en notulen, zullen alleen worden bewaard voor zolang als strikt noodzakelijk en proportioneel is voor het onderzoek en voor de bescherming van de Melder, de onderwerpen van de Melding en eventuele in de Melding genoemde derden, rekening houdend met de tijd die nodig is voor verdere onderzoeken en de specifieke bewaartermijnen in de Nederlandse Klokkenluiderswet. In het bijzonder:

- (c) Rapporten worden bewaard voor de duur van de werkrelatie van de Reporting person met What's Cooking? België.
- (d) De naam, functie en contactgegevens van de Melder en van iedere persoon tot wie de beschermings- en ondersteuningsmaatregelen onder de Nederlandse Klokkenluiderswet zich uitstrekken, evenals de onderwerpen van de Melding en eventuele derden die in de Melding

worden genoemd (inclusief, indien van toepassing, hun bedrijfsnummer) zullen worden bewaard totdat de gemelde overtreding is verjaard.

- (e) Als er naar aanleiding van een Melding een disciplinaire of gerechtelijke procedure wordt gestart, worden de persoonsgegevens met betrekking tot de Melding in ieder geval bewaard tot het einde van de procedure of het einde van de verjaringstermijn voor beroep tegen de beslissing.
- (f) Verder mag What's Cooking? België persoonlijke gegevens met betrekking tot een Melding bewaren tot twee (2) jaar nadat de Melding is afgehandeld, tenzij de persoonlijke gegevens nodig zijn om te voldoen aan een wettelijke bewaarplicht (bijvoorbeeld zeven (7) jaar, in tussentijdse opslag, als het hiertoe wettelijk verplicht is om te voldoen aan boekhoudkundige, sociale of fiscale verplichtingen).

Persoonsgegevens met betrekking tot Rapporten die buiten het bereik vallen, worden zonder onnodige vertraging vernietigd.

8. Lokale contacten

In geval van vragen over de rapporteringskanalen of in geval van nood aan ondersteuning, kunt u de volgende persoon/personen raadplegen en/of advies vragen: Group General Counsel of Group People Officer op het hoofdkantoor van What's Cooking Group NV in België.

LANDSPECIFIEK ADDENDUM: NEDERLAND

Dit landspecifieke Addendum voor Nederland (het "Nederlandse Addendum") beschrijft de specifieke vereisten die van toepassing zijn op het (de) Lokale Rapportagekanaal (-kanalen) dat (die) wordt (worden) geïmplementeerd door elk van de volgende lokale dochteronderneming(en) van de Groep in Nederland:

- What's Cooking Nederland B.V., Verlengde Poolseweg 16, NL-4818 CL Breda, KvK-nummer 20053817;

hierna te noemen "What's Cooking? Nederland", in overeenstemming met de bepalingen van de Nederlandse Wet Klokkenluidersbescherming ("de Nederlandse Klokkenluiderswet"), die de EU-klokkenluidersrichtlijn implementeert.

Dit Nederlandse Addendum is een aanvulling op de Klokkenluidersregeling van de Groep (de "Regeling") en prevaleert boven de Regeling in geval van conflicten.

1. Materiële reikwijdte van het (de) lokale rapportagekanaal (-kanalen)

Naast de gebieden die binnen het toepassingsgebied vallen zoals vermeld in Sectie 3.b van het Beleid, kunnen inbreuken op de volgende gebieden worden gemeld via het (de) lokale meldkanaal(en) van What's Cooking? Nederland:

Een handeling of nalatigheid waarbij het openbaar belang in het geding is:

- (i) de overtreding of het risico van overtreding van een wettelijk voorschrift of interne regels die een concrete verplichting bevatten en die zijn opgesteld door een werkgever krachtens een wettelijk voorschrift; of
- (ii) het gevaar voor de volksgezondheid, voor de veiligheid van personen, voor schade aan het milieu of voor het goed functioneren van het bedrijf door onjuist handelen of nalaten.

2. Manager lokale rapporten

De onpartijdige persoon of afdeling die bevoegd is voor het ontvangen en opvolgen van de meldingen, die de communicatie met de melder onderhoudt en, waar nodig, nadere informatie vraagt aan en feedback geeft aan de melder is:

What's Cooking Nederland BV	Ann-Charlotte Langeræet +32 472 76 17 02 ann-charlotte.langeræet@whatscooking.group
-----------------------------	---

3. Onderzoeken en het delen van bronnen

Voor Dochterondernemingen met minder dan 250 werknemers worden Werknemers en Derden geïnformeerd dat de Dochteronderneming kan profiteren van de onderzoekscapaciteit van het Groepsniveau bij het onderzoeken van Meldingen en dat een aangewezen persoon/afdeling op Groepsniveau toegang krijgt tot de Melding (om het noodzakelijke onderzoek uit te voeren), met dien verstande dat de Rapporterende Persoon het recht behoudt om bezwaar te maken en te verzoeken dat het onderzoek alleen op het niveau van de Dochteronderneming wordt uitgevoerd. In elk geval zullen eventuele vervolgmataregelen worden genomen en wordt feedback aan de Rapporterende Persoon gegeven op het niveau van de Dochteronderneming.

4. Waarborgen

In aanvulling op de waarborgen beschreven in paragraaf 4 van het Beleid, wordt benadrukt dat de identiteit van de Meldende Persoon niet bekend zal worden gemaakt aan andere personen dan de personen die

bevoegd en aangewezen zijn om Meldingen te ontvangen en op te volgen, tenzij de Meldende Persoon toestemming geeft voor verdere bekendmaking, met uitzondering van de uitzonderingen onder artikel 1(a) van de Nederlandse Klokkenluiderswet. Dit geldt ook voor alle informatie waaruit de identiteit van de Melding direct of indirect kan worden afgeleid. Alleen personen met een strikte need-to-know basis zullen de Meldingen verzamelen en verwerken, inclusief persoonlijke gegevens van de Melding. Deze personen hebben een geheimhoudingsplicht.

In overeenstemming met artikel 1(a) van de Nederlandse Klokkenluiderswet zal, wanneer de identiteit van de Meldende persoon en enige informatie waaruit deze identiteit direct of indirect kan worden afgeleid, zonder toestemming van de Meldende persoon bekend worden gemaakt ingevolge specifieke wetgeving in de context van onderzoeken door nationale autoriteiten of gerechtelijke procedures, de Meldende persoon hiervan vooraf op de hoogte worden gesteld, tenzij dergelijke informatie het betreffende onderzoek of de betreffende gerechtelijke procedure in gevaar zou kunnen brengen.

De Melder behoudt te allen tijde het recht om zichzelf niet te beschuldigen bij het doen van een Melding.

5. Externe rapportagekanalen

What's Cooking? Nederland moedigt het sterk aan om meldingen intern te doen, zodat eventuele zorgen kunnen worden opgelost. Als de melder echter besluit om zijn bezorgdheid extern te melden in overeenstemming met de van toepassing zijnde bepalingen, dan kan hij dit doen bij de relevante Nederlandse bevoegde autoriteiten, d.w.z.:

- (a) *Autoriteit Consument & Markt (ACM)*
- (b) *Autoriteit Financiële Markten (AFM)*
- (c) *Autoriteit Persoonsgegevens*
- (d) *De Nederlandsche Bank N.V.*
- (e) *Autoriteit Klokkenluiders (Huis voor Klokkenluiders)*
- (f) *Inspectie gezondheidszorg en jeugd (IGJ)*
- (g) *Nederlandse Zorgautoriteit (NZa)*
- (h) *Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming (in het Nederlands: "de Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming")*
- (i) *Andere autoriteiten aangewezen door de minister of de wet.*

Je kunt ook op vertrouwelijke basis advies inwinnen bij de afdeling Advies van de Nederlandse Klokkenluidersautoriteit voordat je een Melding doet (advies@huisvoorklokkenluiders.nl).

6. Verwerking van persoonlijke gegevens

(a) Gegevensbeheerder(s)

Elk van de What's Cooking? Nederlandse Dochteronderneming geïdentificeerd in het eerste deel van dit Nederlandse Addendum treedt op als onafhankelijke gegevensbeheerder met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens als onderdeel van haar Lokale Meldkanaal, zoals gedetailleerd in de relevante mededelingen van de Groep over gegevensbescherming en elke toepasselijke lokale mededeling(en) over gegevensbescherming zoals van tijd tot tijd gemeld aan de melder en de betrokken personen (betrokkenen).

(b) Bewaartermijnen

Meldingen, met inbegrip van opnames, transcripties en notulen, zullen alleen worden bewaard voor zolang als strikt noodzakelijk en proportioneel is voor het onderzoek en voor de bescherming van de Melder, de onderwerpen van de Melding en eventuele in de Melding genoemde derden, rekening houdend met de tijd die nodig is voor verdere onderzoeken en de specifieke bewaartermijnen in de Nederlandse Klokkenluiderswet. In het bijzonder:

- (c) Rapporten worden bewaard voor de duur van de werkrelatie van de Reporting person met What's Cooking? Nederland.
- (d) De naam, functie en contactgegevens van de Melder en van iedere persoon tot wie de beschermings- en ondersteuningsmaatregelen onder de Nederlandse Klokkenluiderswet zich uitstrekken, evenals de onderwerpen van de Melding en eventuele derden die in de Melding worden genoemd (inclusief, indien van toepassing, hun bedrijfsnummer) zullen worden bewaard totdat de gemelde overtreding is verjaard.
- (e) Als er naar aanleiding van een Melding een disciplinaire of gerechtelijke procedure wordt gestart, worden de persoonsgegevens met betrekking tot de Melding in ieder geval bewaard tot het einde van de procedure of het einde van de verjaringstermijn voor beroep tegen de beslissing.
- (f) Verder mag What's Cooking? Nederland persoonlijke gegevens met betrekking tot een Melding bewaren tot twee (2) jaar nadat de Melding is afgehandeld, tenzij de persoonlijke gegevens nodig zijn om te voldoen aan een wettelijke bewaarplicht (bijvoorbeeld zeven (7) jaar, in tussentijdse opslag, als het hiertoe wettelijk verplicht is om te voldoen aan boekhoudkundige, sociale of fiscale verplichtingen).

Persoonsgegevens met betrekking tot Rapporten die buiten het bereik vallen, worden zonder onnodige vertraging vernietigd.

7. Lokale contacten

In geval van vragen over de rapporteringskanalen of in geval van nood aan ondersteuning, kunt u de volgende persoon/personen raadplegen en/of advies vragen: Group General Counsel of Group People Officer op het hoofdkantoor van What's Cooking Group NV in België.

LANDSPECIFIEK ADDENDUM: VERENIGD KONINKRIJK

Dit landspecifieke addendum voor het Verenigd Koninkrijk (het "VK-addendum") beschrijft de specifieke vereisten die van toepassing zijn op het (de) Lokale Rapporteringskanaal(en) dat (die) wordt (worden) geïmplementeerd door elk van de volgende lokale dochteronderneming(en) van de Groep in het Verenigd Koninkrijk:

- What's Cooking Deeside UK Ltd., Estuary House, 10th Avenue, Zone 3 Deeside Industrial Park, CH5 2UA Deeside, ondernemingsnummer 02077911;

hierna "What's Cooking? UK".

Dit addendum voor het Verenigd Koninkrijk is een aanvulling op het klokkenluiderbeleid van de Groep (het "Beleid") en prevaleert boven het Beleid in geval van conflicten.

1. Materiële reikwijdte van het (de) lokale rapportagekanaal (-kanalen)

Naast de in Sectie 3.b van het Beleid vermelde gebieden waarop het beleid van toepassing is, kunnen inbreuken op de volgende gebieden worden gemeld via het lokale meldkanaal van What's Cooking? UK's lokale meldkanaal(en):

- (a) strafbare feiten;
- (b) schending van een wettelijke verplichting;
- (c) gerechtelijke dwalingen;
- (d) gevaar voor de gezondheid en veiligheid;
- (e) schade aan het milieu;
- (f) informatie die erop wijst dat dit soort wanpraktijken zijn verzwegen of waarschijnlijk zullen worden verzwegen.

2. Persoonlijk bereik van het lokale rapportagekanaal

De reikwijdte van het Beleid is breder dan de bescherming die beschikbaar is voor Meldende Personen onder lokale wetgeving. U kunt daarom advies inwinnen voordat u een Melding doet. Contactgegevens voor Protect, de liefdadigheidsinstelling voor klokkenluiders, staan in sectie 6 van dit VK Addendum.

3. Manager lokale rapporten

De onpartijdige persoon of afdeling die bevoegd is voor het ontvangen en opvolgen van de meldingen, die de communicatie met de melder onderhoudt en, waar nodig, nadere informatie vraagt aan en feedback geeft aan de melder is:

What's Cooking Deeside UK Ltd	Jenny Gee +441 244 286 200 jenny.gee@whatscooking.group
-------------------------------	---

4. Onderzoeken en het delen van bronnen

Waar nodig en gepast, en afhankelijk van lokale wettelijke vereisten, kan What's Cooking? UK een beroep doen op de onderzoekscapaciteit van de Group om de Melding te onderzoeken.

5. Externe rapportagekanalen

What's Cooking? UK moedigt meldingen intern sterk aan, zodat eventuele problemen kunnen worden opgelost.

De wet erkent dat het in sommige omstandigheden gepast kan zijn om je bezorgdheid te melden aan een externe instantie zoals een regelgevende instantie. Het zal zelden of nooit gepast zijn om de media te waarschuwen. We raden je ten eerste aan om advies in te winnen voordat je een kwestie aan een externe instantie meldt. De onafhankelijke klokkenluidersorganisatie Protect heeft een vertrouwelijke hulplijn. Ze hebben ook een lijst met voorgeschreven regelaars voor het melden van verschillende soorten zorgen. De contactgegevens van Protect vind je hier: <https://protect-advice.org.uk/>. Hun hulplijnnummer is momenteel 0203 117 2520.

6. Verwerking van persoonlijke gegevens

(a) Gegevensbeheerder

Elk van de What's Cooking? Britse dochteronderneming geïdentificeerd in het eerste deel van dit UK Addendum treedt op als onafhankelijke gegevensbeheerder met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens als onderdeel van zijn Lokale Meldkanaal, zoals gedetailleerd in de relevante mededelingen van de Groep over gegevensbescherming en elke toepasselijke lokale mededeling(en) over gegevensbescherming zoals van tijd tot tijd gemeld aan de melder en de betrokken personen (betrokkenen).

(b) Bewaartermijnen

De juiste bewaarperiode hangt af van de persoon die de melding doet, de aard van de melding en de wettelijke, onderzoeks- of regelgevende context. Rapporten van werknemers worden doorgaans bewaard voor de duur van de arbeidsrelatie en zeven (7) jaar na beëindiging daarvan.

7. Lokale contacten

In geval van vragen over de rapporteringskanalen of in geval van behoefte aan ondersteuning, kunt u de volgende persoon/personen raadplegen en/of advies vragen: Group General Counsel of Group People Officer op het hoofdkantoor van What's Cooking Group NV in België.

LANDSPECIFIEK ADDENDUM: SPANJE

Dit landspecifieke addendum voor Spanje (het "Spaanse addendum") beschrijft de specifieke vereisten die van toepassing zijn op het (de) Lokale Rapporteringskanaal(en) dat (die) wordt (worden) geïmplementeerd door de volgende lokale dochteronderneming(en) van de Groep in Spanje:

- Whats Cooking Iberica SL, Calle Aguarón 23B - 1°F, 28023 Madrid (Madrid), ondernemingsnummer ESB 82656521 ;

hierna "What's Cooking? Spanje", in overeenstemming met de bepalingen van Wet 2/2023, van 20 februari, die de bescherming regelt van personen die regelgevende overtredingen melden en de strijd tegen corruptie ("de Spaanse klokkenluiderswet"), die de EU-klokkenluidersrichtlijn implementeert.

Dit Spaanse addendum is een aanvulling op het klokkenluiderbeleid van de Groep (het "Beleid") en prevaleert boven het Beleid in geval van conflicten.

1. Materiële reikwijdte van het (de) lokale rapportagekanaal (-kanalen)

Naast de gebieden die binnen het toepassingsgebied vallen zoals vermeld in Sectie 3.b van het Beleid, kunnen inbreuken op de volgende gebieden worden gemeld via het lokale meldkanaal van What's Cooking? Spain' :

- (a) Handelingen of nalatigheden die een "ernstige" of "zeer ernstige" administratieve overtreding of strafbaar feit kunnen vormen, met inbegrip van alle ernstige of zeer ernstige administratieve overtredingen of strafbare feiten die economische schade voor de schatkist en de sociale zekerheid met zich meebrengen.

Als Werknemers (zoals gedefinieerd in het Beleid) een overtreding waarvan zij/hij op de hoogte is niet melden, kan dit leiden tot disciplinaire maatregelen.

2. Manager lokale rapporten

De onpartijdige persoon die bevoegd is voor het ontvangen en opvolgen van de meldingen, die de communicatie met de melder zal onderhouden en, waar nodig, nadere informatie zal vragen aan en feedback zal geven aan de melder is:

Whats Cooking Iberica SL	Armando Ducazcal +34 608 68 82 82 armando.ducazcal@whatscooking.group
--------------------------	--

Als **de Local Report Manager** afwezig is (bijvoorbeeld wegens vakantie), kan

Ann-Charlotte Langeret
+32 472 76 17 02
ann-charlotte.langeret@whatscooking.group

hem/haar vervangen. In het geval dat de Local Reporting Manager een conflict heeft (bv. wanneer hij/zij het onderwerp van het rapport is), kan het rapport ingediend worden via het centrale groepskanaal of per e-mail naar de Raad van Bestuur gestuurd worden op codeofconduct.ethicsline@whatscooking.group.

3. Onderzoeken en het delen van bronnen

Toegang tot de persoonsgegevens in de Lokale Rapportagekanalen zal beperkt zijn tot: (i) de Local Report Manager; (ii) alle andere personen die de Local Reporting Channel(s) rechtstreeks beheren; (iii) het lokale hoofd van Human Resources of de overeenstemmende naar behoren aangestelde instantie; (iv) alle gegevensverwerkers die kunnen worden aangesteld; (v) de Data Protection Officer ("DPO"), en (v) alle derde partijen op "need to know" basis. Het Local Report Manager Team kan ook, indien nodig, het onderzoeksteam van de Groep of andere interne professionals inschakelen voor het uitvoeren van een intern onderzoek, die onderworpen zijn aan een strikte geheimhoudingsplicht.

4. Waarborgen

Naast de waarborgen die worden beschreven in paragraaf 4.1 van het beleid, worden de volgende personen beschermd tegen vergelding:

- (a) De wettelijke vertegenwoordigers van werknemers bij de uitoefening van hun adviserende en ondersteunende functie voor de melder.
- (b) Personen voor wie de rapporterende persoon werkt of met wie hij/zij een ander soort relatie heeft in een arbeidscontext of waarin hij/zij een aanzienlijk aandelenbezit heeft.

Naast de waarborgen die worden beschreven in sectie 4 van het beleid, heeft de persoon die betrokken is bij een melding tijdens het onderzoeksproces het recht om te worden gehoord, om te eisen dat zijn/haar eer wordt gerespecteerd en om te profiteren van het vermoeden van onschuld.

Ook de volgende voorzorgsmaatregelen moeten in acht worden genomen:

- (i) De volgende gegevens mogen niet worden verzameld en moeten in dat geval onmiddellijk worden verwijderd:
 - (A) Persoonsgegevens die niet duidelijk relevant zijn voor de verwerking van een specifieke Melding.
 - (B) Alle persoonlijke gegevens die mogelijk zijn gecommuniceerd en die betrekking hebben op een gedraging die niet onder de Spaanse klokkenluiderswet valt.
 - (C) Speciale categorieën van persoonlijke gegevens.
 - (D) Elke melding die onwaar blijkt te zijn, tenzij het gebrek aan waarheidsgetrouwheid een strafbaar feit kan vormen. Als een strafbaar feit wordt vastgesteld, moet de informatie worden bewaard totdat de bijbehorende gerechtelijke procedure is beëindigd.
- (ii) Meldingen die niet zijn opgevolgd (d.w.z. die niet zijn onderzocht) en die bedoeld zijn om te worden bewaard, moeten worden geanonimiseerd.

Het (de) Lokale Meldkanaal(en) zal (zullen) passende technische en organisatorische maatregelen nemen om de identiteit te bewaren en de vertrouwelijkheid te garanderen van de gegevens die betrekking hebben op de betrokken personen en op elke derde partij die vermeld wordt in de verstrekte informatie, in het bijzonder de identiteit van de Meldende persoon, in het geval hij/zij geïdentificeerd is. In het bijzonder mag de identiteit van de melder alleen worden meegedeeld aan de gerechtelijke autoriteit, het Openbaar Ministerie of de bevoegde administratieve autoriteit in het kader van een strafrechtelijk of tuchtrechtelijk onderzoek, maar What's Cooking? Spanje zal de Meldende persoon hiervan tevoren op de hoogte stellen, tenzij dit het onderzoek of de gerechtelijke procedure in gevaar brengt of in strijd is met toepasselijke regelgeving.

5. Externe rapportagekanalen

What's Cooking? Spanje moedigt ten eerste aan om meldingen intern te doen via een van de beschikbare meldkanalen, zodat alle zorgen op de juiste manier en snel kunnen worden opgelost. Als de melder echter besluit om zijn bezorgdheid extern te melden in overeenstemming met de geldende bepalingen, kan hij dit doen bij de onafhankelijke autoriteit voor de bescherming van informanten of de corresponderende onafhankelijke autoriteiten voor de bescherming van informanten die op regionaal niveau zijn opgericht.

6. Verwerking van persoonlijke gegevens

(a) Gegevensbeheerder

Het beheersorgaan van What's Cooking? Spanje zal de verantwoordelijke zijn voor de verwerking van de persoonsgegevens voor het beheer van het/de Lokale Meldkanaal(en) en het onderzoeken van de meldingen, in overeenstemming met haar verplichting om te voldoen aan de wettelijke bepalingen met betrekking tot de implementatie van een klokkenluidersregeling in overeenstemming met de Spaanse wetgeving, zoals gedetailleerd in de relevante mededelingen van de Groep over gegevensbescherming en alle van toepassing zijnde lokale mededelingen over gegevensbescherming zoals van tijd tot tijd medegedeeld aan de melder en de betrokken personen (betrokkenen).

(b) Bewaartermijnen

Persoonlijke gegevens verwerkt binnen het (de) Lokale Meldkanaal(en) zullen alleen worden bewaard voor de tijd die nodig is om te beslissen over de wenselijkheid van het starten van een onderzoek naar de gemelde feiten. In ieder geval, volgens Artikel 32 §4 van de Spaanse Klokkenluiderswet, zullen ze worden verwijderd of naar behoren geanonimiseerd nadat drie (3) maanden zijn verstreken vanaf de ontvangst van de Melding zonder dat er een onderzoek is gestart, tenzij het doel van de opslag is om bewijs achter te laten van de werking van het Lokale Meldkanaal (of de Lokale Meldkanalen).

De persoonsgegevens met betrekking tot interne onderzoeken naar aanleiding van Meldingen zullen worden bewaard voor de periode die noodzakelijk en proportioneel is om te voldoen aan de Spaanse Klokkenluiderswet en mogen in geen geval langer dan tien (10) jaar worden bewaard op grond van Artikel 26 §2 van de Spaanse Klokkenluiderswet, tenzij het noodzakelijk is om de gegevens langer te bewaren om het recht op verdediging van What's Cooking? Spanje te beschermen.

(c) Privacy

Betrokkenen kunnen hun rechten op het gebied van gegevensbescherming uitoefenen in overeenstemming met paragraaf 4.2. Echter, wanneer een betrokkene aan wie de feiten beschreven in een Rapport of openbare bekendmaking zijn/haar recht op bezwaar uitoefent, en bij afwezigheid van bewijs van het tegendeel, zal worden aangenomen dat er dwingende legitieme gronden zijn voor de verwerking. Ook mogen dergelijke betrokkenen hun recht op toegang niet uitoefenen om de Melder te identificeren.

7. Lokale contacten

In geval van vragen over de rapporteringskanalen of in geval van behoefte aan ondersteuning, kunt u de volgende persoon/personen raadplegen en/of advies vragen: Group General Counsel of Group People Officer op het hoofdkantoor van What's Cooking Group NV in België.

Houd er rekening mee dat als een Melding niet wordt ontvangen via de meldingskanalen die in dit Beleid worden genoemd, maar via andere onofficiële kanalen (bijv. een direct leidinggevende of andere managers), de werknemer die een dergelijke Melding ontvangt dit onmiddellijk moet melden aan de Manager van het Lokale Meldsysteem binnen een periode van maximaal 48 uur, waarbij de ontvangen Melding onmiddellijk moet worden verwijderd. De persoon die de Melding heeft ontvangen, moet de Melding strikt vertrouwelijk behandelen. Het niet naleven van deze meldings- en vertrouwelijkheidsverplichtingen kan leiden tot disciplinaire maatregelen.

LANDSPECIFIEK ADDENDUM: FRANKRIJK

Dit landspecifieke addendum voor Frankrijk (het "Franse addendum") beschrijft de specifieke vereisten die van toepassing zijn op het (de) lokale rapportagekanaal (-kanalen) dat (die) wordt (worden) geïmplementeerd door elk van de volgende lokale dochteronderneming(en) van de Groep in Frankrijk

- What's Cooking France SAS, ZI Espace Zuckermann BP 56, 14270 Mézidon-Vallée d'Auge, bedrijfsnummer 322 304 197 RCS Lisieux;
- Ter Beke France SA, ZI Espace Zuckermann BP 56, 14270 Mézidon-Vallée d'Auge, ondernemingsnummer 309 507 176 RCS Lisieux;
- What's Cooking Rennes SA, 4, rue de l'ancienne RN 137, F - 35890 Laillé, ondernemingsnummer 331 760 900 RCS Rennes;

hierna "What's Cooking? Frankrijk", in overeenstemming met de bepalingen van wet nr. 2016-1691 van 9 december 2016, zoals gewijzigd door wet nr. 2022-401 van 21 maart 2022 en decreet nr. 2022-1284 van 3 oktober 2022 ("de Franse klokkenluiderswet"), die de EU-klokkenluidersrichtlijn implementeert.

Dit Franse addendum is een aanvulling op het klokkenluiderbeleid van de Groep (het "Beleid") en prevaleert boven het Beleid in geval van conflicten.

1. Materiële reikwijdte van het (de) lokale rapportagekanaal (-kanalen)

Naast de gebieden die binnen het toepassingsgebied vallen zoals vermeld in Sectie 3.b van het Beleid, kunnen inbreuken op de volgende gebieden worden gemeld via het lokale meldkanaal van What's Cooking? France' :

- (a) strafbare feiten;
- (b) misdrijf;
- (c) een bedreiging of schade voor het algemeen openbaar belang;
- (d) een overtreding of een poging tot het verbergen van een overtreding van een internationale verplichting die regelmatig geratificeerd of goedgekeurd is door Frankrijk, een eenzijdige handeling van een internationale organisatie genomen op basis van een dergelijke verplichting, de wetgeving van de Europese Unie, andere toepasselijke wet- of regelgeving, met inbegrip van maar niet beperkt tot diefstal of fraude.

Een anonieme melding moet worden behandeld op voorwaarde dat:

- (i) de ernst van de vermeende feiten wordt aangetoond en de feitelijke elementen ter ondersteuning van de claim voldoende gedetailleerd zijn;
- (ii) de anonieme meldingen met verhoogde voorzichtigheid worden behandeld.

2. Persoonlijk bereik van het lokale meldkanaal

Volgens de Franse wet kan de rapporterende persoon alleen profiteren van de bepalingen van het beleid en de lokale klokkenluidersregeling als de melding wordt gedaan zonder directe financiële tegenprestatie en te goeder trouw, over informatie die betrekking heeft op Materiële Reikwijdte.

3. Manager lokale rapporten

De onpartijdige persoon of afdeling die bevoegd is voor het ontvangen en opvolgen van de meldingen, die de communicatie met de melder onderhoudt en, waar nodig, nadere informatie vraagt aan en feedback geeft aan de melder is:

What's Cooking France SAS	Laetitia Ronflet +33 231 204 028 laetitia.ronflet@whatscooking.group
Ter Beke France SA	Laetitia Ronflet +33 231 204 028 laetitia.ronflet@whatscooking.group
What's Cooking Rennes SAS	Stephanie Toupin +33 2 99 42 38 53 stephanie.toupin@whatscooking.group

4. Onderzoeken en het delen van bronnen

Voor Dochterondernemingen met minder dan 250 werknemers worden Werknemers en Derden geïnformeerd dat de Dochteronderneming kan profiteren van de onderzoekscapaciteit van het niveau van de Groep bij het onderzoeken van Meldingen en dat een aangewezen persoon/afdeling op Groepsniveau toegang krijgt tot de melding (om het noodzakelijke onderzoek uit te voeren), met dien verstande dat de Melder het recht behoudt om bezwaar te maken en te verzoeken dat het onderzoek alleen op het niveau van de Dochteronderneming wordt uitgevoerd. In elk geval worden eventuele vervolmaatregelen genomen en wordt feedback gegeven aan de Rapporterende persoon op het niveau van de Dochteronderneming.

5. Waarborgen

Naast de waarborgen die worden beschreven in sectie 4 van het Beleid, heeft de persoon wiens identiteit vervolgens wordt onthuld, wanneer een Melding of openbare bekendmaking anoniem is gedaan, dezelfde bescherming tegen vergelding als een Melder.

6. Externe rapportagekanalen

What's Cooking ? Frankrijk moedigt het sterk aan om meldingen intern te doen, zodat eventuele problemen kunnen worden opgelost. Als de rapporterende persoon echter besluit om zijn bezorgdheid extern te melden in overeenstemming met de van toepassing zijnde bepalingen, dan kan hij dit doen bij de relevante bevoegde Franse autoriteiten, d.w.z.:

- (a) de bevoegde autoriteiten zoals opgesomd in de bijlage van het decreet nr. 2022-1284 van 3 oktober 2022 (<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046357368>);
- (b) de administratieve instantie "*Défenseur des droits*";
- (c) de gerechtelijke autoriteit;
- (d) een instelling, orgaan of agentschap van de Europese Unie die bevoegd is om informatie te verzamelen over schendingen die onder het toepassingsgebied van de Europese richtlijn van 23 oktober 2019 vallen.

De Melding mag alleen openbaar worden gemaakt door de Meldende persoon:

- (i) na extern te zijn aangekaart (met of zonder eerst intern te zijn aangekaart) zonder dat passende maatregelen zijn genomen na het verstrijken van de volgende termijnen:

- (ii) voor de bevoegde autoriteiten als vermeld in de bijlage bij Decreet nr. 2022-1284 van 3 oktober 2022, binnen een redelijke termijn van ten hoogste drie (3) maanden na de ontvangstbevestiging van de waarschuwing, of, indien geen ontvangstbevestiging is ontvangen, drie (3) maanden na het verstrijken van een termijn van zeven (7) werkdagen na de waarschuwing. Deze termijn wordt verlengd tot zes (6) maanden indien de bijzondere omstandigheden van het geval, die met name verband houden met de aard of de complexiteit ervan, nadere zorgvuldigheid vergen; in dat geval dient de autoriteit in deze omstandigheden vóór het verstrijken van de bovengenoemde termijn van drie (3) maanden aan de opsteller van de waarschuwing te motiveren; of
- (iii) voor de administratieve instantie "*Défenseur des Droits*", de gerechtelijke autoriteit of een bevoegde instelling, orgaan of agentschap van de EU, binnen zes (6) maanden na de bevestiging van ontvangst van de waarschuwing, of bij het ontbreken van een ontvangstbevestiging, binnen zes (6) maanden na het verstrijken van een periode van zeven (7) werkdagen na de melding;
- (e) in geval van ernstig en dreigend gevaar, of in geval van een dreigend of duidelijk gevaar voor het openbaar belang, met name wanneer er sprake is van een noodsituatie of een risico van onomkeerbare schade; of
- (f) wanneer doorverwijzing naar de bevoegde autoriteit de auteur het risico zou lopen op vergelding of zou verhinderen dat de inhoud van de onthulling effectief wordt verholpen, vanwege de specifieke omstandigheden van het geval, in het bijzonder als bewijsmateriaal kan worden verborgen of vernietigd of als de rapporterende partij ernstige redenen heeft om aan te nemen dat de autoriteit een belangenconflict kan hebben, heimelijk samenspanst met de auteur van de feiten of betrokken is bij die feiten.

7. Verwerking van persoonlijke gegevens

(a) Uw rechten

Naast de rechten die worden beschreven in de Privacykennisgeving voor werknemers en het algemene Gegevensbeschermingsbeleid voor niet-werknemers, hebt u volgens de Franse wet ook het recht om richtlijnen op te stellen met betrekking tot het bewaren, verwijderen en communiceren van uw persoonlijke gegevens na uw overlijden.

Als u van mening bent dat uw persoonlijke gegevens zijn verwerkt in strijd met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, hebt u het recht een klacht in te dienen bij de *Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés*, gevestigd 3 Place de Fontenoy, TSA 80715, 75334 Paris Cedex 07, Frankrijk.

(b) Gegevensbeheerder

Elk van de What's Cooking? Frankrijk dochteronderneming geïdentificeerd in het eerste deel van dit Franse addendum treedt op als onafhankelijke gegevensbeheerder met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens als onderdeel van zijn Lokale meldkanaal, zoals gedetailleerd in de relevante mededelingen van de Groep over gegevensbescherming en enige toepasselijke lokale mededeling(en) over gegevensbescherming zoals van tijd tot tijd gemeld aan de melder en de betrokken personen (betrokkenen).

(c) Bewaartermijnen

Meldingen worden niet langer bewaard dan strikt noodzakelijk en evenredig is voor het onderzoek en voor de bescherming van de Melder, de personen op wie de melding betrekking heeft en derden die in de melding worden genoemd, rekening houdend met de tijd die nodig is voor verder onderzoek. In het bijzonder zullen persoonlijke gegevens met betrekking tot rapporten die buiten de reikwijdte vallen onmiddellijk worden vernietigd of geanonimiseerd.

Als er geen actie wordt ondernomen naar aanleiding van een in-scope rapport, worden de persoonlijke gegevens met betrekking tot dit rapport binnen twee (2) maanden na afloop van het onderzoek vernietigd of geanonimiseerd.

Als er naar aanleiding van een Melding een disciplinaire of gerechtelijke procedure wordt gestart, worden de persoonsgegevens met betrekking tot de Melding bewaard tot het einde van de procedure of tot het einde van de verjaringstermijn voor beroep tegen de beslissing.

Verder kunnen persoonlijke gegevens met betrekking tot een Rapport maximaal vijf (5) jaar worden bewaard, in tussentijdse opslag, als dit wettelijk vereist is (bijvoorbeeld om te voldoen aan boekhoudkundige, sociale of fiscale verplichtingen).

8. Lokale contacten

In geval van vragen over de rapporteringskanalen of in geval van nood aan ondersteuning, kunt u de volgende persoon of personen raadplegen en/of advies vragen: Group General Counsel, Group People Officer of Group Internal Audit op het hoofdkantoor van What's Cooking Group NV in België.

LANDSPECIFIEK ADDENDUM: DUITSLAND

Dit landspecifieke addendum voor Duitsland (het "Duitse addendum") beschrijft de specifieke vereisten die van toepassing zijn op het (de) lokale rapportagekanaal (-kanalen) dat (die) wordt (worden) geïmplementeerd door elk van de volgende lokale dochteronderneming(en) van de Groep in Duitsland:

- What's Cooking Deutschland GmbH, Krefelder Strasse 249, 41066 Mönchengladbach, bedrijfsnummer Krefeld HRB 16709;

hierna "What's Cooking? Duitsland", in overeenstemming met de bepalingen van de **nationale wet** ("de Duitse klokkenluiderswet"), die de EU-klokkenluidersrichtlijn gaat implementeren.

Dit Duitse addendum is een aanvulling op de klokkenluidersregeling van de Groep (de "regeling") en prevaleert boven de regeling in geval van conflicten.

1. Materiële reikwijdte van het (de) lokale rapportagekanaal (-kanalen)

Naast de onder Sectie 3.2 van het Beleid vermelde gebieden waarop het beleid van toepassing is, kunnen inbreuken op de volgende gebieden ook worden gemeld via het lokale meldkanaal van What's Cooking? Duitsland' lokale meldkanaal(en):

- (a) overtredingen die strafrechtelijk aansprakelijk zijn (*Verstöße, die strafbewerht sind*);
- (b) overtredingen die onderworpen zijn aan administratieve boetes (*Verstöße, die bußgeldbewehrt sind*) op voorwaarde dat de overtreder regel dient om leven, ledematen of gezondheid te beschermen of om de rechten van werknemers of hun vertegenwoordigende organen te beschermen;
- (c) andere schendingen van federale en staatswetgeving en rechtstreeks toepasselijke rechtshandelingen van de EU en de EGA die betrekking hebben op de volgende gebieden:
 - (i) Overheidsopdrachten;
 - (ii) Financiële diensten, producten en markten en preventie van witwassen en financiering van terrorisme;
 - (iii) Productveiligheid en -naleving;
 - (iv) Transportveiligheid;
 - (v) Bescherming van het milieu;
 - (vi) Stralingsbescherming en nucleaire veiligheid;
 - (vii) Voedsel- en voederveiligheid, gezondheid en welzijn van dieren;
 - (viii) Volksgezondheid ;
 - (ix) Consumentenbescherming;
 - (x) Bescherming van privacy en persoonlijke gegevens, en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen;
 - (xi) Hernieuwbare energie.

- (d) overtredingen die vallen onder Sec. 4d van de Wet op het financieel toezicht (*Finanzdienstleistungsaufsichtsgesetz*)
- (e) belastingovertredingen
- (f) verklaringen van federale ambtenaren die een inbreuk vormen op de plicht tot loyaliteit aan de Grondwet

2. Manager lokale rapporten

De onpartijdige persoon of afdeling die bevoegd is voor het ontvangen en opvolgen van de meldingen, die de communicatie met de melder onderhoudt en, waar nodig, nadere informatie vraagt aan en feedback geeft aan de melder is:

What's Cooking Deutschland GmbH	Ann-Charlotte Langeret +32 472 76 17 02 <u>ann-</u> <u>charlotte.langeret@whatscooking.group</u>
---------------------------------	---

3. Onderzoeken en het delen van bronnen

Werknemers en Derden worden geïnformeerd dat de Dochtermaatschappij kan profiteren van de onderzoekscapaciteit van het niveau van de Groep bij het onderzoeken van Meldingen en dat een aangewezen persoon/afdeling op Groepsniveau toegang krijgt tot de melding (om het noodzakelijke onderzoek uit te voeren). In elk geval worden eventuele vervolgmaatregelen genomen op het niveau van de Dochtervennootschap.

4. Externe rapportagekanalen

What's Cooking ? Duitsland moedigt ten eerste aan om meldingen intern te doen, zodat eventuele zorgen kunnen worden opgelost. Als de rapporterende persoon echter beslist om zijn bezorgdheid extern te melden in overeenstemming met de toepasselijke bepalingen, kan hij dit doen bij de relevante Duitse bevoegde instanties, d.w.z.:

- (i) Federaal Bureau voor Justitie;
- (ii) Federale financiële toezichthoudende autoriteit;
- (iii) Federaal kartelbureau;
- (iv) **aanvullende externe rapportagekanalen kunnen worden ingesteld onder toepasselijke wetgeving**

5. Verwerking van persoonlijke gegevens

(a) Gegevensbeheerder

Elk van de What's Cooking? Duitsland Dochteronderneming geïdentificeerd in het eerste deel van dit Duitse Addendum treedt op als onafhankelijke verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens als onderdeel van haar Lokale Meldkanaal, zoals gedetailleerd in de relevante mededelingen van de Groep over gegevensbescherming en elke toepasselijke lokale mededeling(en) over gegevensbescherming zoals van tijd tot tijd gemeld aan de melder en de betrokken personen (betrokkenen).

(b) **Bewaartermijnen**

Documentatie van meldingen wordt drie jaar na beëindiging van de procedure verwijderd, tenzij het noodzakelijk en proportioneel is om de documentatie langer dan drie jaar te bewaren om te voldoen aan de vereisten onder de Wet Bescherming Klokkenluiders of andere wettelijke bepalingen.

6. Lokale contacten

In geval van vragen over de rapporteringskanalen of in geval van behoefte aan ondersteuning, kunt u de volgende persoon/personen raadplegen en/of advies vragen: Group General Counsel of Group People Officer op het hoofdkantoor van What's Cooking Group NV in België.

LANDSPECIFIEK ADDENDUM: POLEN

Dit landspecifieke addendum voor Polen (het "Poolse Addendum") beschrijft de specifieke vereisten die van toepassing zijn op het (de) lokale meldkanaal (-kanalen) dat (die) is (zijn) ingericht door:

- What's Cooking Polska sp. z o.o., ul. Północna 12, 45-805 Opole, ondernemingsnummer KRS 0000403908;

hierna "What's Cooking? Polen", in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 14 juni 2024 betreffende de bescherming van klokkenluiders (Staatsblad 2024, item 928) ("de Poolse Klokkenluiderswet"), die de EU-klokkenluidersrichtlijn omzet.

Dit Poolse Addendum is een aanvulling op het Klokkenluidersbeleid van de Groep (het "Beleid") en heeft voorrang op het Beleid in geval van tegenstrijdigheid.

1. Materieel toepassingsgebied

1.1 Een inbreuk op het recht is een handelen of nalaten dat onrechtmatig is of dat erop gericht is de wet te omzeilen.

1.2 Bij What's Cooking? Polen kunnen inbreuken op de volgende gebieden worden gemeld:

- a) corruptie;
- b) overheidsopdrachten;
- c) financiële diensten, producten en markten;
- d) voorkoming van witwassen van geld en terrorismefinanciering;
- e) productveiligheid en -conformiteit;
- f) veiligheid van het vervoer;
- g) milieubescherming;
- h) stralingsbescherming en nucleaire veiligheid;
- i) veiligheid van levensmiddelen en diervoeders;
- j) diergezondheid en dierenwelzijn;
- k) volksgezondheid;
- l) consumentenbescherming;
- m) bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens;
- n) beveiliging van netwerk- en informatiesystemen;
- o) financiële belangen van de Staatskas van de Republiek Polen, de lokale overheden en de Europese Unie;
- p) de interne markt van de Europese Unie, met inbegrip van publiekrechtelijke regels inzake mededinging en staatssteun en vennootschapsbelasting;
- q) grondwettelijke vrijheden en rechten van de mens en de burger – in de betrekkingen van personen met de overheid en zonder verband met de gebieden vermeld in de punten a–q.

1.3 Daarnaast kunnen inbreuken worden gemeld op de gebieden vermeld in sectie 3.2 van het "Beleid".

2. Personeel toepassingsgebied

Naast het toepassingsgebied beschreven in sectie 3 van het "Beleid", is dit Beleid ook van toepassing op Werknemers en Derden die in een werkgerelateerde context informatie over inbreuken verkrijgen, vóór het ontstaan of na de beëindiging van:

- a) een arbeidsrelatie;
- b) een andere rechtsverhouding die de grondslag vormt voor het verrichten van werk of diensten of het uitoefenen van functies in of ten behoeve van een rechtspersoon.

3. Meldkanalen

3.1 In Polen kunnen Melders de in het Beleid vermelde meldkanalen gebruiken om inbreuken onder het Beleid te melden. Het gebruik van deze kanalen betekent echter dat de inbreuk wordt behandeld en eventueel onderzocht met middelen van de Groep overeenkomstig het Beleid, zodat dit Poolse Addendum en het regime van de Poolse Klokkenluiderswet niet van toepassing zijn. Raadpleeg het Beleid voor meer informatie.

Indien u wenst dat uw Melding lokaal wordt behandeld en, waar nodig, onderzocht onder dit Poolse Addendum en binnen het regime van de Poolse Klokkenluiderswet, gebruik dan een van de lokale meldkanalen die hieronder in dit Poolse Addendum worden vermeld.

De onpartijdige personen die op basis van een schriftelijke machtiging zijn aangewezen om meldingen te ontvangen, zijn:

- a) onder het regime van de Poolse Klokkenluiderswet:

What's Cooking Polska	Anna Świgut – Lokale Meldmanager +48 505 00 98 33 anna.swigut@whatscooking.group
-----------------------	--

- b) onder het Beleid van de Groep:

What's Cooking Polska	Ann-Charlotte Langeret +32 472 76 17 02 ann-charlotte.langeret@whatscooking.group
-----------------------	--

3.2 Meldingen worden doorgestuurd naar de personen die zijn aangewezen om opvolgingsmaatregelen te nemen. Indien u een Melding persoonlijk wenst te doen, neem dan per e-mail contact op met een van de hierboven vermelde personen. Er wordt zo spoedig mogelijk en uiterlijk binnen 14 dagen na ontvangst van uw verzoek een gesprek georganiseerd.

3.3 De gemachtigde personen zijn verplicht de vertrouwelijkheid te bewaren van de informatie en persoonsgegevens die zij hebben verkregen in het kader van de ontvangst en verificatie van interne meldingen, ook na de beëindiging van de arbeidsrelatie of andere rechtsverhouding in het kader waarvan zij deze werkzaamheden hebben verricht.

4. Onderzoek onder het regime van de Poolse Klokkenluiderswet

4.1 De onpartijdige persoon die op basis van een schriftelijke machtiging is aangewezen om opvolgingsmaatregelen te nemen, met inbegrip van:

- a) de verificatie van de interne melding,
- b) de communicatie met de Melder,
- c) het opvragen van aanvullende informatie,
- d) het geven van feedback aan de Melder,

is de Lokale Meldmanager van What's Cooking Polska, d.w.z.:

What's Cooking Polska	Anna Świgut +48 505 00 98 33 anna.swigut@whatscooking.group
-----------------------	---

4.2 De Lokale Meldmanager bevestigt de ontvangst van de interne melding aan de Melder binnen 7 dagen na ontvangst ervan, tenzij de Melder geen contactadres heeft opgegeven waarnaar de bevestiging kan worden verzonden.

4.3 De Lokale Meldmanager kan vertegenwoordigers van andere organisatorische eenheden van "What's Cooking? Polska", vertegenwoordigers van de "Groep" of onafhankelijke adviseurs betrekken bij het onderzoek, op voorwaarde dat de kennis en ervaring van deze personen naar het oordeel van de Lokale Meldmanager nodig kunnen zijn voor de behandeling van de melding.

4.4 De conclusies en aanbevelingen van het onderzoek worden doorgestuurd naar het bestuur van "What's Cooking? Polska", dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van de aanbevelingen en verdere beslissingen neemt.

4.5 De Lokale Meldmanager geeft de Melder feedback binnen een termijn van ten hoogste:

- a) 3 maanden vanaf de datum van de ontvangstbevestiging van de interne melding, of
- b) indien de in punt 4.2 bedoelde bevestiging niet werd verstuurd, 3 maanden na het verstrijken van 7 dagen vanaf de datum van indiening van de interne melding, tenzij de Melder geen contactadres heeft opgegeven waarnaar de feedback kan worden verzonden.

4.6 De gemachtigde personen zijn verplicht de vertrouwelijkheid te bewaren van de informatie en persoonsgegevens die zij hebben verkregen in het kader van de opvolgingsmaatregelen, ook na de beëindiging van de arbeidsrelatie of andere rechtsverhouding in het kader waarvan zij deze werkzaamheden hebben verricht.

5. Register van meldingen

5.1 De Lokale Meldmanager van "What's Cooking? Polska" is gemachtigd om een register van interne meldingen bij te houden, dat het volgende bevat:

- a) het nummer van de melding;
- b) het onderwerp van de inbreuk;
- c) de persoonsgegevens van de Melder die nodig zijn om hem/haar te identificeren, indien verstrekt;
- d) de persoonsgegevens van de betrokken persoon die nodig zijn om hem/haar te identificeren;
- e) het contactadres van de Melder, indien verstrekt;
- f) de datum van ontvangst van de melding;
- g) informatie over de genomen opvolgingsmaatregelen;
- h) de datum van afsluiting van de zaak.

5.2 Voor het bijhouden van het register van meldingen wordt de software Whistleblower Software ApS gebruikt.

5.3 Persoonsgegevens en andere informatie in het register van interne meldingen worden bewaard gedurende een periode van 3 jaar na het einde van het kalenderjaar waarin de opvolgingsmaatregelen werden afgerond of waarin de door deze maatregelen ingeleide procedures werden afgesloten.

6. Bescherming van de Melder

6.1 De Melder tegen wie represailles zijn genomen, heeft recht op een schadevergoeding van ten minste het gemiddelde maandloon in de nationale economie van het voorgaande jaar, zoals voor pensioendoeleinden

bekendgemaakt in het Publicatieblad van de Republiek Polen "Monitor Polski" door de Voorzitter van het Centraal Bureau voor de Statistiek, of op genoegdoening.

6.2 Een persoon die schade heeft geleden door een bewust onjuiste melding of openbaarmaking van valse informatie door de Melder, heeft tegenover de Melder die deze melding of openbaarmaking heeft gedaan recht op schadevergoeding of genoegdoening wegens schending van persoonslijksheidsrechten.

7. Vertrouwelijkheid en anonimiteit

7.1 "What's Cooking? Polska" zal maatregelen nemen om de vertrouwelijkheid voor alle betrokken partijen te bewaren, voor zover wettelijk vereist en redelijk en praktisch haalbaar in de gegeven omstandigheden.

7.2 "What's Cooking? Polska" zal zonder de uitdrukkelijke toestemming van de Melder diens identiteit of enige informatie waaruit diens identiteit direct of indirect kan worden afgeleid, niet bekendmaken aan onbevoegde personen.

7.3 Het verbod op bekendmaking geldt niet wanneer:

- de bekendmaking een noodzakelijke en evenredige wettelijke verplichting is in het kader van onderzoeken door overheidsinstanties of gerechtelijke procedures, onder meer ter waarborging van het recht van verdediging van de betrokken persoon; of
- de bekendmaking anderszins wettelijk vereist is.

7.4 Dit Poolse Addendum heeft geen betrekking op anonieme meldingen; het is dus niet mogelijk om anonieme meldingen te doen binnen het regime van de Poolse Klokkenluiderswet. Het kan echter mogelijk zijn om dergelijke meldingen op Groepsniveau te doen onder het Beleid. Raadpleeg het Beleid voor meer informatie.

8. Externe meldkanalen

What's Cooking? Polen moedigt sterk aan om intern te melden, zodat eventuele zorgen kunnen worden opgelost.

Indien de Melder echter besluit een inbreuk op het recht extern te melden, kan hij of zij deze in elk geval melden bij:

- a) de Poolse Ombudsman (Rzecznik Praw Obywatelskich);
- b) overheidsinstanties (waaronder: hogere en centrale overheidsorganen, organen van lokale besturen en andere staatsorganen, de burgemeester, de starost, de maarschalk, regionale rekenkamers, of instellingen, organen en instanties van de Europese Unie, naargelang hun bevoegdheid) en, waar passend, bij instellingen, organen en instanties van de Europese Unie.

9. Verwerking van persoonsgegevens

9.1 Verwerkingsverantwoordelijke

De verwerkingsverantwoordelijke voor de gegevens die worden verwerkt om te voldoen aan de verplichtingen van de klokkenluiderswet is:

What's Cooking Polska Sp. z o. o., ul. Pólnocna 12, 45-805 Opole, KRS: 0000403908, NIP: 5272670711, REGON: 145904019.

9.2 Bewaartermijnen

- a) Persoonsgegevens die niet relevant zijn voor de behandeling van de melding worden niet verzameld en, indien zij per ongeluk worden verzameld, onmiddellijk verwijderd. Deze persoonsgegevens worden verwijderd binnen 14 dagen nadat is vastgesteld dat zij niet relevant zijn voor de zaak.
- b) Persoonsgegevens die worden verwerkt in verband met de ontvangst van een melding of het nemen van opvolgingsmaatregelen, en documenten met betrekking tot deze melding, worden bewaard

gedurende een periode van 3 jaar na het einde van het kalenderjaar waarin de opvolgingsmaatregelen werden afgerond of waarin de door deze maatregelen ingeleide procedures werden afgesloten.

10. Aanvullende informatie

In geval van vragen over de meldkanalen of in geval van behoefte aan ondersteuning, kunt u de volgende persoon/personen raadplegen en/of advies vragen: Group General Counsel of Group People Officer op het hoofdkantoor van What's Cooking Group NV in België.