

BELEID TER BESTRIJDING VAN OMKOPING EN CORRUPPTIE

YOUR DEPARTMENT

Owner: Ann De Jaeger

Distribution: Alle Werknemers

Approval Date:	Effective Date:	Reference:
19 oktober 2023	19 oktober 2023	POL-013-LEG-NL
Policy Owner:	Policy Champion:	
Ann De Jaeger, General Counsel	Ann De Jaeger, General Counsel	

PERSONAL / CONFIDENTIAL – NOT TO BE COPIED – INTERNAL USE ONLY



INHOUDSTABEL

INGANGSDATUM	2
1. WAT HOUDT DIT BELEID IN?	2
2. BELEIDSVERKLARING	2
3. OP WIE IS DIT BELEID VAN TOEPASSING?	2
4. DEFINITIE VAN OMKOPING	3
5. WAT WEL EN WAT NIET WORDT GEDOOGD	3
6. VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN WERKNEMERS	5
7. WAT TE DOEN ALS U REDEN TOT BEZORGDEHEID HEBT?	5
8. OPLEIDING EN COMMUNICATIE	6
9. BIJHOUDEN VAN REGISTERS	7
10. TOEZICHT EN TOETSING	7



INGANGSDATUM

19 oktober 2023 (versie 2)

Dit beleid is een aanvulling op het Code of Conduct-beleid en is geenszins bedoeld om dit beleid te vervangen.

1. WAT HOUDT DIT BELEID IN?

- 1.1 In dit beleid ter bestrijding van omkoping en corruptie worden de verantwoordelijkheden vastgelegd van de groep What's Cooking en van iedereen die voor haar werkt met het doel een nultolerantie op het gebied van omkoping en corruptie toe te passen en te handhaven.
- 1.2 Dit beleid dient ook als informatiebron en leidraad voor werknemers van What's Cooking. Hiermee kunnen zij inzicht verkrijgen in en leren omgaan met omkopings- en corruptiekwesties, en tevens begrijpen wat hun verantwoordelijkheden ter zake zijn.

2. BELEIDSVERKLARING

- 2.1 What's Cooking wil op eerlijke en ethisch verantwoorde wijze zakendoen, en stelt alles in het werk om regelingen toe te passen en te handhaven met het doel omkoping en corruptie te voorkomen. What's Cooking hanteert een nultolerantie met betrekking tot omkopings- en corruptiepraktijken. Er is ons alles aan gelegen om in onze zakelijke activiteiten en relaties, waar ook ter wereld, op professionele en billijke wijze te handelen en integriteit na te streven.
- 2.2 What's Cooking houdt zich te allen tijde aan de wetgeving ter bestrijding van omkoping en corruptie in alle rechtsgebieden waar zij actief is. Overal waar wij opereren, zijn wij onderworpen aan de wetgeving die van toepassing is op onze handelwijzen en gedragingen.
- 2.3 What's Cooking is zich ervan bewust dat omkoping en corruptie in de meeste rechtsgebieden strafbaar zijn gesteld met gevangenisstraffen en/of geldboeten. Indien aan het licht komt dat onze onderneming aan corrupte handelingen heeft deelgenomen, kan ons een onbeperkte geldboete worden opgelegd en kunnen wij worden uitgesloten van deelname aan aanbestedingen voor overheidsopdrachten. Bovendien kan dit ons ernstige reputatieschade toebrengen. Daarom is What's Cooking vastbesloten om omkoping en corruptie in onze bedrijfsvoering te voorkomen, en willen wij onze wettelijke verantwoordelijkheden zeer ernstig nemen.

3. OP WIE IS DIT BELEID VAN TOEPASSING?

- 3.1 Dit beleid ter bestrijding van omkoping en corruptie geldt voor alle werknemers (met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) alsook voor tijdelijke werknemers, uitzendkrachten, stagiairs, werknemers in opleiding (leerlingen) of werkstudenten die waar dan ook in betrekking staan met onze onderneming of met haar dochterondernemingen of hun personeel. Dit beleid is eveneens van toepassing op kaderleden, leidinggevendenden, gevolmachtigden, commissarissen en mandatarissen van What's Cooking alsook op de leden van haar Raad van Bestuur en/of Directiecomité op elk niveau.
- 3.2 Voor de toepassing van dit beleid is "derde" te verstaan als elke natuurlijke of rechtspersoon die in contact komt met onze onderneming en met haar samenwerkt. Het begrip derde omvat bestaande klanten en prospects, afnemers, kopers, leveranciers, verdelers, zakelijke contacten, lasthebbers,

tussenpersonen en adviseurs alsook overheidsinstanties en publiekrechtelijke lichamen – met inbegrip van hun adviseurs, vertegenwoordigers, functionarissen en partijen uit de openbare sector.

- 3.3 Elke door onze onderneming met een derde gemaakte afspraak is onderworpen aan contractuele bepalingen. Daartoe behoren waar mogelijk specifieke minimumnormen ter bestrijding van omkoping en corruptie waaraan de derde zich moet houden.

4. DEFINITIE VAN OMKOPING

- 4.1 Omkoping is de handeling die ertoe strekt een voordeel of iets van waarde aan te bieden, te verstrekken, te beloven, te vragen, af te spreken, te ontvangen, aan te nemen of daarom te verzoeken in een poging iemand te bewegen tot of te beïnvloeden bij een handeling of beslissing.
- 4.2 Een steekpenning is een aansporing, beloning of iets van waarde dat iemand anders wordt aangeboden om een commercieel, contractueel, wettelijk of persoonlijk voordeel te behalen.
- 4.3 Omkoping is niet beperkt tot het aanbieden van een steekpenning. Ook wie een steekpenning aangeboden krijgt en aanneemt, handelt in strijd met de wet.
- 4.4 Omkoping is illegaal. Werknemers mogen zich niet schuldig maken aan omkoping, in welke vorm ook, zoals rechtstreekse of passieve omkoping (zoals hierboven omschreven), of omkoping door tussenkomst van een derde (zoals een lasthebber of verdeler). Het is werknemers niet toegestaan buitenlandse overheidsfunctionarissen, waar ook ter wereld, om te kopen. Ze mogen op generlei wijze steekpenningen aannemen. Indien werknemers niet met zekerheid weten of iets een steekpenning dan wel een geschenk of blijk van gastvrijheid is, moeten ze nader advies inwinnen bij hun leidinggevende of de Compliance Manager van de onderneming.

5. WAT WEL EN WAT NIET WORDT GEDOOGD

- 5.1 In dit beleidsonderdeel komen vier thema's aan bod:
- Geschenken en blijken van gastvrijheid.
 - Faciliterende betalingen.
 - Giften aan politieke partijen.
 - Giften aan liefdadigheidsinstellingen (zie ook Sponsoring Policy).

- 5.2 Geschenken en blijken van gastvrijheid

What's Cooking aanvaardt gangbare en passende blijken van gastvrijheid en welwillendheid (die worden gegeven aan/ontvangen van derden) mits bij het geven of ontvangen van geschenken aan de volgende eisen wordt voldaan:

- Het oogmerk daarvan mag niet zijn de ontvangende partij te beïnvloeden, noch daardoor een zakelijke transactie of zakelijk voordeel te verkrijgen of te belonen, noch op uitdrukkelijke of impliciete wijze te worden begunstigd of bevoordeeld.
- De indruk mag niet worden gewekt dat er een tegengunst of tegenprestatie wordt verwacht.
- De lokale wetgeving moet worden nageleefd.
- Ze worden namens de onderneming gegeven en niet namens een natuurlijke persoon.
- Ze omvatten geen contant geld noch geldswaardige papieren (zoals vouchers, tegoedbonnen of cadeau-/geschenkbonnen).

- f. Ze moeten geschikt zijn in de gegeven omstandigheden (bv. kleine geschenken in de kerstmaand) of bedoeld zijn als blijk van waardering, bv. ten behoeve van een onderneming die aan de voltooiing van een groot project heeft meegewerkt.
 - g. Ze moeten passend zijn en een juiste waarde hebben, en ze moeten te gelegener tijd worden gegeven, rekening houdend met de reden die daaraan ten grondslag ligt.
 - h. Ze mogen niet in het geheim, maar moeten openlijk worden gegeven/ontvangen.
 - i. Ze mogen niet selectief aan een invloedrijke sleutelpersoon worden gegeven met het kennelijk oogmerk hem rechtstreeks te beïnvloeden.
 - j. Ze mogen geen buitensporige waarde hebben en moeten beneden een bovengrens blijven die van tevoren wordt vastgelegd (EUR 150).
 - k. Ze mogen niet worden aangeboden aan, noch aangenomen van een overheidsfunctionaris, regeringsvertegenwoordiger, politicus of politieke partij, tenzij de leidinggevende of de Compliance Manager van de onderneming op voorhand schriftelijk daarmee instemt.
- 5.3 Indien het ongepast is het aangeboden geschenk te weigeren (bv. tijdens een ontmoeting met een persoon van een bepaalde godsdienst/cultuur die aanstoot daaraan zou kunnen nemen), mag het geschenk worden aangenomen mits dit wordt gemeld aan de leidinggevende of de Compliance Manager zodat die de omstandigheden kan beoordelen.
- 5.4 What's Cooking is zich ervan bewust dat de praktijk om relatiegeschenken te geven en te ontvangen verschilt volgens land, regio, cultuur en godsdienst. Dit houdt onvermijdelijk in dat men per geval moet beoordelen wat aanvaardbaar of onaanvaardbaar is.
- 5.5 Het is een goede praktijk om gegeven en ontvangen geschenken altijd kenbaar te maken aan de Compliance Manager. Geschenken van leveranciers moeten altijd worden bekendgemaakt.
- 5.6 Men moet te allen tijde in overweging nemen met welk oogmerk een geschenk wordt gegeven/ontvangen. Bij twijfel moet advies worden ingewonnen bij de Compliance Manager.
- 5.7 Faciliterende betalingen en smeergeld ("kickbacks")
- Er worden nooit faciliterende betalingen, in welke vorm en van welke aard ook, aangenomen en verricht door What's Cooking. Wij geven er ons rekenschap van dat faciliterende betalingen een vorm van omkoping zijn met het doel de uitvoering van routinematige handelingen te bespoedigen of te bewerkstelligen, al dan niet door tussenkomst van een overheidsfunctionaris.
- 5.8 What's Cooking verbiedt het geven of aannemen van smeergeld ("kickbacks"). Wij zijn van oordeel dat smeergeld doorgaans wordt betaald in ruil voor zakelijke gunsten of voordelen en keuren dit af.
- 5.9 What's Cooking is zich ervan bewust dat werknemers, ondanks ons streng beleid ter zake, toch te maken kunnen krijgen met een situatie waarin het vermijden van faciliterende betalingen of smeergeld ("kickbacks") hun persoonlijke veiligheid of die van hun gezin in gevaar kan brengen. In dit geval moeten werknemers als volgt handelen:
- a. Het bedrag tot een minimum beperkt houden.
 - b. Een ontvangstbewijs vragen met nauwkeurige opgave van het bedrag en de reden voor de betaling.
 - c. Een register met betalingsgegevens bijhouden.
 - d. Dit incident melden aan hun manager.



5.10 Giften aan politieke partijen

What's Cooking doet geen giften in geld, in natura of anderszins aan politieke partijen of kandidaten voor een politiek ambt. Wij zijn van oordeel dat men dit zou kunnen zien als een poging om een ongepast zakelijk voordeel te verkrijgen.

5.11 Giften aan liefdadigheidsinstellingen

What's Cooking aanvaardt giften aan liefdadigheidsinstellingen – hetzij in de vorm van dienstverlening, kennisoverdracht, tijdsinvestering, hetzij door directe financiële donaties (in contant geld of anderszins) – en verbindt zich ertoe alle giften aan liefdadigheidsinstellingen openbaar te maken.

Werknemers moeten erop bedacht zijn dat giften aan liefdadigheidsinstellingen niet oneigenlijk worden gebruikt om omkoping te faciliteren en te verhullen.

What's Cooking ziet erop toe dat alle giften aan liefdadigheidsinstellingen voldoen aan de juridische en ethische eisen in de lokale wetgeving en praktijken, en dat zij uitsluitend worden aangeboden/gedaan met toestemming van de Compliance Manager.

6. VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN WERKNEMERS

- 6.1 Als werknemer van What's Cooking moet u dit beleid aandachtig lezen en ervoor zorgen dat u niet alleen de daarin vervatte informatie begrijpt en naleeft, maar ook alle informatie die u over de bestrijding van omkoping en corruptie krijgt in het kader van opleidingen of anderszins.
- 6.2 Alle werknemers en personen die onder ons gezag staan zijn in gelijke mate verantwoordelijk voor de voorkoming, opsporing en melding van omkoping en andere vormen van corruptie. Zij dienen zich te onthouden van alle handelingen die aanleiding kunnen geven tot, of impliciet gepaard kunnen gaan met een schending van dit beleid ter bestrijding van omkoping en corruptie.
- 6.3 Indien u redenen hebt om aan te nemen of te vermoeden dat er zich een geval van omkoping of corruptie heeft voorgedaan of zal voordoen waardoor dit beleid wordt geschonden, dient u de Compliance Manager hiervan op de hoogte te brengen.
- 6.4 Elke werknemer die dit beleid schendt, stelt zich bloot aan tuchtmaatregelen, gaande tot ontslag om dringende redenen. Indien een werknemer dit beleid ter bestrijding van omkoping en corruptie schendt, is What's Cooking gerechtigd de contractuele relatie te verbreken.

7. WAT TE DOEN ALS U REDEN TOT BEZORGDEHEID HEBT?

- 7.1 In dit beleidsonderdeel komen drie thema's aan bod:
 - a. Hoe geeft u uiting aan uw bezorgdheid?
 - b. Wat te doen als u het slachtoffer van omkoping of corruptie wordt?
 - c. Bescherming.

7.2 Hoe geeft u uiting aan uw bezorgdheid?

Als u vermoedt dat er sprake is van omkoping of corrupte handelingen waarbij What's Cooking betrokken is, wordt u aangeraden zo spoedig mogelijk uw bezorgdheid kenbaar te maken. Als u niet zeker bent of een bepaalde handeling of gedraging omkoping of corruptie uitmaakt, moet u de kwestie aankaarten met uw leidinggevende of de Compliance Manager.

7.3 What's Cooking zal alle werknemers vertrouwd maken met de klokkenluidersprocedure zodat zij snel en vertrouwelijk hun bezorgdheid in de openbaarheid kunnen brengen.

7.4 Wat te doen als u het slachtoffer van omkoping of corruptie wordt?

U moet de Compliance Manager zo spoedig mogelijk op de hoogte brengen wanneer iemand u een steekpenning aanbiedt, wanneer u wordt gevraagd (binnen afzienbare tijd) een steekpenning te geven, wanneer u vermoedt dat iemand u probeert om te kopen of wanneer u reden hebt om aan te nemen dat u het slachtoffer bent van een andere corrupte handeling.

7.5 Bescherming

Als u weigert een steekpenning aan te nemen of te geven dan wel uiting geeft aan uw bezorgdheid over mogelijke omkoping of andere vormen van corruptie, beseft What's Cooking dat u zich zorgen kunt maken over mogelijke repercussies daarvan. What's Cooking ondersteunt iedereen die te goeder trouw uiting geeft aan zijn bezorgdheid in het kader van dit beleid, zelfs indien die bezorgdheid na nader onderzoek onterecht blijkt te zijn.

7.6 What's Cooking ziet erop toe dat niemand wordt benadeeld op grond van het feit dat hij weigert een steekpenning aan te nemen of te geven of zich verzet tegen andere corrupte handelingen of nog omdat hij uiting heeft gegeven aan zijn bezorgdheid over mogelijke omkoping of andere vormen van corruptie.

7.7 Benadeling is hier te verstaan als ontslag, tuchtmaatregel, bedreiging of ongunstige behandeling naar aanleiding van de bezorgdheid die werd geuit.

7.8 Indien u redenen hebt om aan te nemen dat u onjuist werd behandeld op grond dat u uiting hebt gegeven aan uw bezorgdheid dan wel hebt geweigerd een steekpenning aan te nemen, dient u terstond uw leidinggevende of de Compliance Manager hiervan in kennis te stellen.

8. OPLEIDING EN COMMUNICATIE

8.1 What's Cooking brengt dit beleid ter kennis als onderdeel van het introductieprogramma voor alle nieuwe werknemers.

8.2 Vanaf het moment dat de zakenrelaties worden aangeknoopt/vernieuwd en in voorkomend geval ook daarna, brengt What's Cooking waar mogelijk alle leveranciers, contractanten, aannemers, zakenpartners en derden duidelijk op de hoogte van haar beleid ter bestrijding van omkoping en corruptie en de ter zake gehanteerde nultolerantie.

8.3 What's Cooking geeft werknemers en anderen opleiding in de bestrijding van omkoping en corruptie indien het naar haar oordeel noodzakelijk is hun kennis over de naleving van de desbetreffende wetgeving te verbeteren. Het is een goede praktijk voor alle ondernemingen om hun werknemers op te leiden in

de bestrijding van omkoping en corruptie indien het gevaar bestaat dat zij tijdens hun werk daarmee te maken kunnen krijgen.

9. BIJHOUDEN VAN REGISTERS

- 9.1 What's Cooking houdt uitvoerige en nauwkeurige financiële registers bij, en beschikt over passende interne controlesystemen om het bewijs te leveren voor alle verrichte betalingen.
- 9.2 What's Cooking houdt registers bij van aangenomen en gegeven geschenken en blijken van gastvrijheid en beseft dat deze geschenken en blijken van gastvrijheid op managementniveau worden getoetst.

10. TOEZICHT EN TOETSING

- 10.1 De interne auditor van What's Cooking is belast met het toezicht op de doeltreffendheid van dit beleid, en toetst periodiek de uitvoering daarvan. De interne auditor beoordeelt de geschiktheid, passendheid en doeltreffendheid van dit beleid en rapporteert aan het Auditcomité.
- 10.2 Interne controlesystemen en procedures ter voorkoming van omkoping en corruptie worden periodiek aan audits onderworpen om zeker te stellen dat zij effectief in de praktijk worden toegepast.
- 10.3 Van noodzakelijke verbeteringen wordt zo spoedig mogelijk werk gemaakt. Wij moedigen werknemers aan feedback over dit beleid te geven, bijvoorbeeld in de vorm van verbetervoorstellen. Deze feedback kan aan de Compliance Manager worden gericht.
- 10.4 Dit beleid maakt geen deel uit van de arbeidsovereenkomst van de werknemer. Het staat What's Cooking vrij dit beleid te zijner tijd aan te passen om omkoping en corruptie effectiever te bestrijden.